

令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■ 社会福祉法人等におけるキャリアパス構築支援研修

No	研修会名	実施予定月日	形式	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
1	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【初任者コース】	〔A日程〕 6月16日(火)～17日(水) 〔B日程〕 6月25日(木)・7月2日(木)	対面	2日	2	講義・演習 ・初任者に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分自身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	初任者 (新卒者・入職後3年以内)	会員 6,000円 非会員20,000円	各60名
2	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【中堅職員コース】	8月27日(木)～28日(金)	対面	2日	1	講義・演習 ・中堅職員に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分自身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	中堅職員 (主任・リーダー等の役職にない職員、入職後概ね3～5年)	会員 6,000円 非会員20,000円	60名
3	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【チームリーダーコース】	10月27日(火)～28日(水)	対面	2日	1	講義・演習 ・チームリーダーに求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分自身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	チームリーダー (近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー・係長等の職員)	会員 6,000円 非会員20,000円	42名
4	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【管理職員コース】	11月	対面	2日	1	講義・演習 ・管理職員に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分自身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	管理職員 (近い将来管理者に就く職員、現在、管理者等に就いている職員)	会員 10,000円 非会員30,000円	30名
5	初任者重点テーマ強化研修	7月22日(水)	対面	1日	1	講義・演習 ・初任者のキャリアアップに必要な項目(コミュニケーション技術、モチベーションアップ、職業倫理・コンプライアンス、(アンガーマネジメント)等)について学び、スキルを習得する <b>*R8年度「コミュニケーション技術・モチベーションアップ」(予定)</b>	初任者 (新卒者・入職後3年以内)	会員 3,000円 非会員10,000円	80名
6	中堅職員重点テーマ強化研修	9月10日(木)	対面	1日	1	講義・演習 ・中堅職員のキャリアアップに必要な項目(ティーチング、(アンガーマネジメント)、役割理解、モチベーションアップ等)について学び、スキルを習得する <b>*R8年度「ティーチング研修」</b>	中堅職員 (主任・リーダー等の役職にない職員、入職後概ね3～5年)	会員 3,000円 非会員10,000円	80名
7	チームリーダー重点テーマ強化研修	9月4日(金)	対面	1日	1	講義・演習 ・チームリーダーのキャリアアップに必要な項目(職員のほめ方・叱り方、(アンガーマネジメント)、ハラスメント、説明力・説得力強化等)について学び、スキルを習得する <b>*R8年度「チームリーダーのための『職員のほめ方・叱り方』の実践研修」</b>	チームリーダー (近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー・係長等の職員)	会員 3,000円 非会員10,000円	80名
8	管理職員重点テーマ強化研修	9月～10月	対面	1日	1	講義・演習 ・求められる人材育成とキャリアパス体系構築、キャリアパスを活かした人事処遇制度の推進体制の構築、目標管理、人事考課、ハラスメント問題への対応、職員のほめ方、叱り方、カスハラ等	人材育成担当者・管理職員	会員 3,000円 非会員10,000円	60名

令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■福祉現場のニーズに合った人材育成研修

No	研修会名	実施予定月日	形式	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
9	接遇セミナー	[対面]5月14日(木) [Zoom]5月19日(火)	対面 Zoom	1日	2	講義・演習 ・接遇マナーの基本、サービスの時代に求められる人物像	初任者	会員3,000円 非会員10,000円	対面100名 Zoom70名
10	コーチング研修	6月11日(木)・18日(木)	対面	2日	1	講義・演習 ・後輩の育成・指導の際に役立つ手法としてコーチングの基本的な考え方や基本スキルを体験的に学ぶ	中堅職員・チームリーダー	会員6,000円 非会員20,000円	60名
11	リスクマネジメント研修	10月1日(木)	対面	1日	1	講義・演習 ・リスクマネジメントの実践のための知識と理論 ・KYT演習等	中堅職員・チームリーダー・管理職員 (福祉職場に従事して3年以上の方)	会員3,000円 非会員10,000円	60名
12	苦情対応研修	9月～10月	対面	1日	1	講義・演習 ・苦情対応の基本を学ぶ 等	苦情対応にあたる職員	3,000円	80名
13	会計職員実務研修	7月7日(火)	Zoom	1日	1	講義・演習 ・社会福祉法人会計基準の概要と会計処理	会計担当職員(勤務年数2年未満の初任者)	会員4,000円 非会員10,000円	60名
14	人事・労務管理実務研修	7月16日(木)	対面 (Zoom)	1日	1	講義・演習 ・人事・労務管理の実務に必要な基本的な制度・手続き等	人事労務管理担当者(実務者)	会員3,000円 非会員10,000円	60名
15 ※	アンガーマネジメント研修	10月5日(月)	対面	1日	1	講義・演習 「チームリーダー & 管理職員のためのアンガーマネジメント」 ・怒りの正体とメカニズム ・「衝動・思考・行動」3つのコントロール方法 ・伝えるのではなく、「伝わる」ために必要なこと等	※隔年で対象を変更 R8：チームリーダー・管理職員	会員3,000円/日 非会員 10,000円/日	80名
16 ※	ストレスマネジメント研修 (セルフケア)	10月21日(水)	対面	1日	1	講義・演習 ・メンタル不調を防ぐストレスの基本知識 ・バーンアウトとは ・ストレスへの対処力をあげるには・ポジティブ思考で物事をとらえる方法等	入職3～5年目の方・中堅職員 以下の階層・後輩指導している 職員	会員3,000円/日 非会員 10,000円/日	80名
17	業務改善研修	11月19日(木)	対面	1日	1	講義・演習 ・業務改善が求められる背景 ・業務改善がもたらす成果とは？ ・業務改善の手順 ・ポイントは「業務の棚卸し」・コンサルの事例から等	中堅職員・チームリーダー	会員3,000円/日 非会員 10,000円/日	80名
18	次代を担う経営者層(後継者)育成講座	全4回講座 4月20日(月)・21日(火) 6月3日(水) 令和9年1月12日(火)	対面	4日	1	講義・演習 ・社会福祉法人を取り巻く環境と存在意義 ・経営者層に求められる3つのスキル ・スキルの自己評価(点検)・スキルアッププランの作成 ・戦略を形にする実践・事業企画の立案 ・SWOT分析と事業企画・計画書作成、ブラッシュアップ ・計算書類を用いた財務の視点と中長期計画の策定 他	自法人の経営を担う人材として、 成長を期待する職員等(経営者層、 後継者、幹部候補生など)	会員15,000円/日 非会員 25,000円/日	20名

※15「アンガーマネジメント研修」は隔年で対象を変更し実施。(R8：チームリーダー・管理職員、R9：初任者・中堅職員を予定) ※16「ストレスマネジメント研修(セルフケア) R8実施」と「メンタルヘルス研修(ラインケア) R9実施予定」は隔年で実施。

令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■資格取得に向けた研修

No	研修会名	実施予定月日	形式	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
19	認知症介護実践研修(実践者研修)(指定実施機関)	〔第1回〕7月-9月 〔第2回〕8月-10月	対面	6日	2	講義・演習 ・認知症ケアの基本的視点と理念、倫理 ・認知症の人への介護技術 ・アセスメントとケアの実践の基本 ・自施設実習 等	介護保険施設・事業者 実務経験2年程度の介護職員	33,000円	各64名
20	基礎から始める介護研修	〔県内2会場予定〕	対面	各会場 2日	2	講義・演習 ・基本的な介護の方法（実技） ・認知症の理解・障がいの理解 ・ミニ就職相談会	介護の仕事に関心があり勉強したい方（高校生以上）	無料	各会場20名

\* No.1～17の参加対象：岡山県内社会福祉施設・事業所（高齢・障害・児童・保育・社協・その他）の方

\* 会場は、きらめきプラザ（岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館）を予定。

\* 以下の研修は、委託があれば実施する。

・介護支援専門員実務・更新（未経験者向け）・再研修

・認知症対応型サービス事業開設者研修 ・認知症対応型サービス事業管理者研修 ・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修