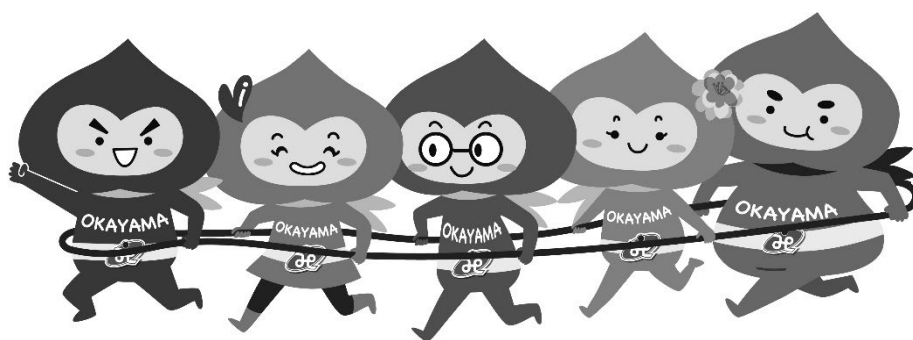


岡山県社会福祉協議会

福祉人材センター

研修のご案内

〔令和8年度〕



岡山県社協
イメージキャラクター
「ももるんじゃー」

社会福祉法人岡山県社会福祉協議会 福祉人材支援班(福祉人材センター)

住所 / 〒700-0807 岡山市北区南方2丁目13-1

岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館(きらめきプラザ)内

連絡先 / TEL: 086-226-2888 FAX: 086-226-3557

ホームページ /

【岡山県社会福祉協議会】 <https://www.fukushiokayama.or.jp/>

【福祉施設職員等の研修案内】

https://www.fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/

メッセージ

福祉の仕事人に知識と技術と情熱を!!
岡山県社会福祉協議会では、高齢者、障がい者、こども等がいきいきと暮らせるよう支援する人材を養成するため様々な研修を実施します。



目 次

■ 令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター研修の取扱いについて	1
1 研修開催のご案内について	1
2 研修申込方法について	2
3 受講の決定について	2
4 荒天時、災害発生時の際などの研修実施について	3
5 県社協 Facebook、Instagram での研修報告	3
■ 令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター研修計画一覧	4
■ 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター【上半期】開催 ～研修案内 詳細版～	8
福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程（初任者コース）	8
福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程（中堅職員コース）	9
初任者重点テーマ強化研修	9
中堅職員重点テーマ強化研修	10
チームリーダー重点テーマ強化研修	10
接遇セミナー	11
コーチング研修	11
会計職員実務研修	12
人事・労務管理研修	12
次代を担う経営者層（後継者）育成講座	13
福祉人材センター【下半期】開催予定研修	13
行政からの委託等研修	14
■ 福祉従事者を対象とした岡山県社協研修メニューの全体像（令和8年度版）	15
■ 福祉従事者を対象とした種別協議会における研修メニューの全体像（令和8年度版）	16



令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修の取扱いについて

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会

1 研修開催のご案内について

①郵送

「福祉人材センター研修案内」を年2回（3月・8月頃）、県社協会員施設へ郵送いたします。

②県社協ホームページ

各研修開催要綱は研修開催 1～2ヶ月前に県社協ホームページ上に掲載いたします。

③県社協メールマガジン

県社協メールマガジンに登録されている会員施設へは、研修申込開始時にメールマガジンでご案内いたします。

【県社協ホームページ 開催案内掲載場所】

岡山県社会福祉協議会ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」へアクセス

URL : https://www.fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/



2 研修申込方法について

研修申込は県社協ホームページ上から、各研修の「研修申込フォーム」を入力してお申込下さい。
ホームページ上から申込ができない場合は、福祉人材センターまでご連絡下さい。

【研修申込フォーム活用方法】

1. 岡山県社会福祉協議会ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」へアクセス
URL : https://www.fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/
2. 各研修の案内にある「〇〇研修申込フォーム」をクリック

The screenshot shows a webpage with a navigation menu on the left and a main content area. The navigation menu includes '福利厚生制度のご案内' (Welfare and Employee Benefits Information), '岡山県社協 機関紙 岡山県社会福祉' (Okayama Prefecture Social Welfare Association Newsletter Okayama Prefecture Social Welfare), and '社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会' (Social Welfare Corporation Okayama Prefecture Social Welfare Association) with contact information. The main content area features a yellow banner for '現在募集中!' (Now Recruiting!) for the '令和8年度 接遇セミナー' (Reiwa 8th Annual Reception Seminar). It provides details about the seminar, including dates (May 14 and 19), times (10:00-16:00), and locations (on-site and Zoom). A link for the application form is circled in red: [\[接遇セミナー 研修申込フォーム\]](#).

3. 研修申し込みフォームより、各項目について回答

The screenshot shows the '研修申し込みフォーム' (Training Application Form) for the '令和8年度 接遇セミナー' (Reiwa 8th Annual Reception Seminar). The form includes a progress indicator showing 0% completion. Below the progress bar, there is a section for '受講申込み' (Application for Course) with a field for '* 法人名' (Company Name). An example is provided: '社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会' (Social Welfare Corporation Okayama Prefecture Social Welfare Association).

4. 回答完了後、最下部「送信する」をクリック
5. 申し込み終了です！

3 受講の決定について

研修申込の確認後、各施設へ「受講決定通知」をFAXでお送りいたします。

受講決定通知の送信は研修申込後、約7日以内（土・日・祝日を除く）を目安としております。

4 荒天時、災害発生時の際などの研修実施について

① 研修開催日までの対応について

台風や大雪等の荒天時、大地震等の災害時、急遽開催を中止すると判断した場合は、開催日前日までに 県社協ホームページ上（トップページ：トピックス「講座・研修案内」）で対応について掲載いたします。

なお、事前に、荒天が予測される場合、災害が発生した場合も同様に県社協ホームページ上で研修実施の対応について掲載いたしますので、ご確認ください。

② 研修中の荒天時、災害発生時の対応について

研修開催中の台風や大雪等の荒天時、大地震等の災害発生時、研修の続行が困難な場合は中断いたします。研修受講者の安全の確保、安否の確認を行うとともに、対応・被害状況等については、県社協ホームページ上（トップページ：トピックス「講座・研修案内」）に掲載いたします。

【荒天時・災害発生時の対応掲載場所】

岡山県社会福祉協議会ホームページ トピックス「講座・研修案内」へアクセス

URL : <https://www.fukushiokayama.or.jp/>



5 県社協 Facebook、Instagram での研修報告

県社協の活動についてより多くの方に理解いただくため、Facebook、Instagram を通じて情報発信しています。人材センター主催の研修についても実施報告していますので、是非ご覧ください。

【県社協公式 Facebook ページ】 <https://www.facebook.com/fukushiokayama/>

【県社協公式 Instagram ページ】 <https://www.instagram.com/shakyo2021/>

アカウント名：社会福祉法人岡山県社会福祉協議会

令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

福祉の仕事を知識と技術と情熱を！福祉人材センターでは、県内の福祉職員向け研修を行っています。

職員の階層別(新任～管理職)と人材育成「事務マネジメント」「専門性」「養成・資格取得」の内容別に分けて研修を計画

★組織内の立場に応じた研修体系を整備し、それを組織人として役割を理解するための研修や専門職としての知識・技術を身につける研修に分けており、各受講者の目的に応じた研修受講が可能

	求められる職員像	人材育成を目的とした研修	事務・マネジメント研修	養成・資格取得研修
管理職員 (施設長)	<ul style="list-style-type: none"> 経営管理 人事・労務管理 組織課題に対する解決力 地域課題に対する実践力 	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(管理職員コース) 管理職員重点テーマ強化研修 苦情対応研修 アンガーマネジメント研修 *新選 次代を担う経営者層(後継者)育成講座 *新選 	<ul style="list-style-type: none"> 人事・労務管理実務研修 リスクマネジメント研修 	
指導職員 (主任・リーダー)	<ul style="list-style-type: none"> 高い専門性の発揮 チームマネジメント能力 業務における管理能力 新任・中堅職員に対するスーパーバイズ 	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(チームリーダーコース) チームリーダー重点テーマ強化研修 コーチング研修 苦情対応研修 アンガーマネジメント研修 *新選 	<ul style="list-style-type: none"> 業務改善研修 リスクマネジメント研修 人事・労務管理実務研修 	<ul style="list-style-type: none"> 認知症介護実践研修(実践者研修) 基礎から始める介護研修
中堅職員	<ul style="list-style-type: none"> 上司と部下の橋渡し、中心職員の役割理解 組織におけるチームワークの理解 サービス向上における知識・技術の習得 新任職員へ適切な指導・助言 	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(中堅職員コース) 中堅職員重点テーマ強化研修 コーチング研修 苦情対応研修 ストレスマネジメント研修 	<ul style="list-style-type: none"> 業務改善研修 リスクマネジメント研修 	(以下研修は委託があれば実施) ○介護支援専門員実務・更新・再研修 ○認知症対応型サービス事業開設者研修 ○認知症対応型サービス事業管理者研修 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修
新任職員	<ul style="list-style-type: none"> 組織の理念の理解 組織における役割の理解 業務における基本的知識・技術の習得 社会人としての基本姿勢 	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程(初任者コース) 初任者重点テーマ強化研修 接遇セミナー ストレスマネジメント研修 	<ul style="list-style-type: none"> 会計職員実務研修 	

※「アンガーマネジメント研修」は隔年で対象を変え実施。(R8:チームリーダー・管理職員、R9:初任者・中堅職員を予定)

※「ストレスマネジメント研修(セルフケア)」(R8実施)と「メンタルヘルス研修(ラインケア)」(R9実施予定)は隔年で実施。

令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■ 社会福祉法人等におけるキャリアパス構築支援研修

No	研修会名	実施予定日	形式	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
1	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【初任者コース】	(A日程) 6月16日(火)～17日(水) (B日程) 6月25日(木)・7月2日 (木)	対面	2日	2	講義・演習 ・初任者に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	初任者 (新卒者・入職後3年以内)	会員 6,000円 非会員20,000円	各60名
2	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【中堅職員コース】	8月27日(木)～28日(金)	対面	2日	1	講義・演習 ・中堅職員に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	中堅職員 (主任・リーダー等の役職にない職員、入職後概ね3～5年)	会員 6,000円 非会員20,000円	60名
3	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【チームリーダーコース】	10月27日(火)～28日 (水)	対面	2日	1	講義・演習 ・チームリーダーに求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	チームリーダー (近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー、係長等の職員)	会員 6,000円 非会員20,000円	42名
4	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【管理職員コース】	11月	対面	2日	1	講義・演習 ・管理職員に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事において自分身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する ・重点科目：地域共生社会の実現に向けた基本理解	管理職員 (近い将来管理者に就く職員、現在、管理者等に就いている職員)	会員 10,000円 非会員30,000円	30名
5	初任者重点テーマ強化研修	7月22日(水)	対面	1日	1	講義・演習 ・初任者のキャリアアップに必要な項目(コミュニケーション技術、モチベーションアップ、職業倫理・コンプライアンス、(アンガーマネジメント)等)について学び、スキルを習得する *R8年度「コミュニケーション技術・モチベーションアップ」(予定)	初任者 (新卒者・入職後3年以内)	会員 3,000円 非会員10,000円	80名
6	中堅職員重点テーマ強化研修	9月10日(木)	対面	1日	1	講義・演習 ・中堅職員のキャリアアップに必要な項目(ティーチング、(アンガーマネジメント)、役割理解、モチベーションアップ等)について学び、スキルを習得する *R8年度「ティーチング研修」	中堅職員 (主任・リーダー等の役職にない職員、入職後概ね3～5年)	会員 3,000円 非会員10,000円	80名
7	チームリーダー重点テーマ強化研修	9月4日(金)	対面	1日	1	講義・演習 ・チームリーダーのキャリアアップに必要な項目(職員のほめ方・叱り方、(アンガーマネジメント)、ハラスメント、説明力、説得力強化等)について学び、スキルを習得する *R8年度「チームリーダーのための『職員のほめ方・叱り方』の実践研修」	チームリーダー (近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー、係長等の職員)	会員 3,000円 非会員10,000円	80名
8	管理職員重点テーマ強化研修	9月～10月	対面	1日	1	講義・演習 ・求められる人材育成とキャリアパス体系構築、キャリアパスを活かした人事処遇制度の推進体制の構築、目標管理、人事考課、ハラスメント問題への対応、職員のほめ方、叱り方、カスハラ等	人材育成担当者・管理職員	会員 3,000円 非会員10,000円	60名

令和8年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■ 福祉現場のニーズに合った人材育成研修

No	研修会名	実施予定日	形式	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
9	接遇セミナー	(対面)5月14日(木) (Zoom)5月19日(火)	対面 Zoom	1日	2	講義・演習 ・接遇マナーの基本、サービスの時代に求められる人物像	初心者	会員3,000円 非会員10,000円	対面100名 Zoom70名
10	コーチング研修	6月11日(木)・18日(木)	対面	2日	1	講義・演習 ・後輩の育成・指導の際に役立つ手法としてコーチングの基本的な考え方や基本スキルを体験的に学ぶ	中堅職員・チームリーダー	会員6,000円 非会員20,000円	60名
11	リスクマネジメント研修	10月1日(木)	対面	1日	1	講義・演習 ・リスクマネジメントの実践のための知識と理論 ・KYT演習等	中堅職員・チームリーダー・管理職員 (福祉職場に従事して3年以上の方)	会員3,000円 非会員10,000円	60名
12	苦情対応研修	9月～10月	対面	1日	1	講義・演習 ・苦情対応の基本を学ぶ 等	苦情対応にあたる職員	3,000円	80名
13	会計職員実務研修	7月7日(火)	Zoom	1日	1	講義・演習 ・社会福祉法人会計基準の概要と会計処理	会計担当職員(勤務年数2年未満の初任者)	会員4,000円 非会員10,000円	60名
14	人事・労務管理実務研修	7月16日(木)	対面 (Zoom)	1日	1	講義・演習 ・人事・労務管理の実務に必要な基本的な制度・手続き等	人事労務管理担当者(実務者)	会員3,000円 非会員10,000円	60名
15	アンガーマネジメント研修	10月5日(月)	対面	1日	1	講義・演習 「チームリーダー＆管理職員のためのアンガーマネジメント」 ・怒りの正体とメカニズム、「衝動・思考・行動」3つのコントロール方法 ・伝えるのではなく、「伝える」ために必要なこと等	※隔年で対象を変更 R8：チームリーダー・管理職員	会員3,000円/日 非会員10,000円/日	80名
16	ストレスマネジメント研修 (セルフケア)	10月21日(水)	対面	1日	1	講義・演習 ・メンタル不調を防ぐストレスの基本知識 ・バーンアウトとは ・ストレスへの対処力をあげるには・ポジティブ思考で物事をとらえる方法等	入職3～5年目の方・中堅職員 以下の階層・後輩指導している職員	会員3,000円/日 非会員10,000円/日	80名
17	業務改善研修	11月19日(木)	対面	1日	1	講義・演習 ・業務改善が求められる背景 ・業務改善がもたらす成果とは？ ・業務改善の手順 ・ポイントは「業務の棚卸し」・コンカルの事例から等	中堅職員・チームリーダー	会員3,000円/日 非会員10,000円/日	80名
18	次代を担う経営者層(後継者)育成講座	全4回講座 4月20日(月)・21日(火) 6月3日(水) 令和9年1月12日(火)	対面	4日	1	講義・演習 ・社会福祉法人を取り巻く環境と存在意義 ・経営者層に求められる3つのスキル ・スキルの自己評価(点検)・スキルアッププランの作成 ・戦略を形にする実践、事業企画の立案 ・SWOT分析と事業企画・計画書作成、ブラッシュアップ ・計算書類を用いた財務の視点と中長期計画の策定 他	自法人の経営を担う人材として、成長を期待する職員等(経営者層、後継者、幹部候補生など)	会員15,000円/日 非会員25,000円/日	20名

※15「アンガーマネジメント研修」は隔年で対象を変更し実施。(R8：チームリーダー・管理職員、R9：初任者・中堅職員を予定) ※16「ストレスマネジメント研修(セルフケア)」R8実施、「16」ストレスマネジメント研修(セルフケア) R9実施予定) ※17「アンガーマネジメント研修(セルフケア)」R8実施、「17」アンガーマネジメント研修(セルフケア) R9実施予定) ※18「次代を担う経営者層(後継者)育成講座」は隔年で対象を変更し実施。

■ 資格取得に向けた研修

No	研修会名	実施予定月日	形式	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
19	認知症介護実践研修(実践者研修) (指定実施機関)	(第1回)7月-9月 (第2回)8月-10月	対面	6日	2	講義・演習 ・認知症ケアの基本的視点と理念、倫理 ・認知症の人への介護技術 ・アセスメントとケアの実践の基本 ・自施設実習 等	介護保険施設・事業者 実務経験2年程度の介護職員	33,000円	各64名
20	基礎から始める介護研修	(県内2会場予定)	対面	各会場 2日	2	講義・演習 ・基本的な介護の方法(実技) ・認知症の理解・障がいの理解 ・二就職相談会	介護の仕事に関心があり勉強したい 方(高校生以上)	無料	各会場20名

* No.1～17の参加対象：岡山県内社会福祉施設・事業所(高齢・障害・児童・保育・社協・その他)の方

* 会場は、きらめきプラザ(岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館)を予定。

* 以下の研修は、委託があれば実施する。

・介護支援専門員実務・更新(未経験者向け)・再研修

・認知症対応型サービス事業開設者研修 ・認知症対応型サービス事業管理者研修 ・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修

岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター

【上半期】開催

～ 研修案内 詳細版 ～

※令和8年4月～9月上旬に予定しております研修の詳細案内を掲載しています。

開催要綱・研修申込フォームについては研修開催の1～2ヶ月前頃)に、
県社協ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」に掲載しますので、ご確認ください、
お申込ください。

なお、日程、受講料、研修内容については、変更となる場合もありますのでご了承下さい。
その場合は、ホームページ上でご案内いたします。

URL : https://www.fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/

1

福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程(初任者コース)

目的

職員自身がキャリアパスを描き、初任者に求められる能力を習得することを
支援するとともに、職場におけるキャリアパス構築・推進に寄与する。

対象者

初任者(新卒入職後3年以内の職員・他業界から福祉職場へ入職後3年以内の職員)

日時

【A日程】6月16日(火) 9:20～17:05 ・ 17日(水) 9:30～16:55
【B日程】6月25日(木) 9:20～17:05 ・ 7月2日(木) 9:30～16:55

会場

きらめきプラザ3F 301会議室

定員

各日程ともに 60名

参加費

県社協会員(1名) : 6,000円 会員外(1名) : 20,000円

講師

福祉職員生涯研修インストラクター(岡山県社協職員)等

内容

※全国統一の生涯研修課程

受講前に事前学習としてテキストを読み、「事前学習・プロフィールシート」を作成
することが前提。2日間の研修では、初任者に求められる役割行動(他者期待)を学
ぶとともに、自身の思い(自己期待)とを融合させることで、キャリアビジョンを描
き、アクションプランを作成する。研修後には、「修了証」を発行する。

2

福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程(中堅職員コース)

目的

職員自身がキャリアパスを描き、中堅職員に求められる能力を習得することを支援するとともに、職場におけるキャリアパス構築・推進に寄与する。

対象者

中堅職員（入職後4年以上、担当業務の独立遂行が可能なレベルの職員）

日時

8月27日（木）9:20～16:55 ・ 28日（金）9:30～16:55

会場

きらめきプラザ3F 301会議室

定員

60名

参加費

県社協会員(1名) : 6,000円 会員外(1名) : 20,000円

講師

福祉職員生涯研修インストラクター等

内容

※全国統一の生涯研修課程

受講前に事前学習としてテキストを読み、「事前学習・プロフィールシート」を作成することが前提。2日間の研修では、中堅職員に求められる役割行動（他者期待）を学ぶとともに、自身の思い（自己期待）とを融合させることで、キャリアビジョンを描き、アクションプランを作成する。研修後には、「修了証」を発行する。

5

初任者重点テーマ強化研修

目的

本研修では新卒者、社会人3年以内の職員を対象として新任職員に求められる必要な知識、スキル、心構えを習得することを目的に実施します。

対象者

新卒者、社会人3年以内の職員

日時・会場

7月22日（水）10:00～16:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

80名

参加費

県社協会員(1名) : 3,000円 会員外(1名) : 10,000円

講師

株式会社ミズ・オフィス 代表取締役 土居 珠見 氏

内容(予定)

- 倫理について
- コミュニケーションスキルアップについて
- モチベーションアップについて

6

中堅職員重点テーマ強化研修

目的

中堅職員としての役割や業務推進方法などを学び、仕事上の課題・問題点を見つけ出し、論理的に解決する力を身につけることを目的とする。

対象者

中堅職員（主任・リーダー等の役職にない職員、入社後概ね3～5年程度）

日時・会場

9月10日（木） 10:00～16:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

80名

参加費

県社協会員(1名) : 3,000円 会員外(1名) : 10,000円

講師

株式会社きづくネットワーク 武田 義昭 氏

内容(予定)

- 育成に関わる心構えと基礎知識
- ティーチングスキル理解と実践準備

7

チームリーダー重点テーマ強化研修

～チームリーダーのための「褒め方・叱り方」実践研修～

目的

心から人に慕われるリーダーシップを発揮するためには、正しい感情・行動のコントロールが不可欠である。本研修では、怒りの感情コントロールについて学び、部下を上手にほめる・叱る方法を習得し、部下のモチベーションアップや成長につなげていくことを目的とする。

対象者

チームリーダー（近い将来に主任・リーダー・係長等の役職に就く職員、主任・リーダー・係長等の職員）

日時・会場

9月4日（金） 10:00～16:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

80名

参加費

県社協会員(1名) : 3,000円 会員外(1名) : 10,000円

講師

ジョータツ株式会社 研修家 山本 敏也 氏

内容(予定)

関係性を大切にしながら人材定着と育成につなげる効果的な「褒め方」「叱り方」を身につける
※個人ワーク・グループワーク・演習等を行う予定です。

9

接遇セミナー

目的

接遇の技術を身につけることで、より質の高いサービスの提供につながることを目的とする。

対象者

福祉職場に従事する新任職員
(新任職員以外の方で、基本的な接遇マナーを学びたいという方も参加可能)

日時

【会場での対面型研修】 5月14日(木) 10:00~16:00
【Zoomによるオンライン研修】 5月19日(火) 10:00~16:00

会場(対面型)

きらめきプラザ3F 301会議室

定員

【会場】100名 【Zoom】70名

参加費

県社協会員(1名): 3,000円 会員外(1名): 10,000円

講師

話し方・マナー講師 上別府 千晶 氏

内容(予定)

- ビジネスマナーとは
- 組織人としての心構え
- 第一印象の重要性
- 相手に伝わる話し方
- 挨拶の基本、正しい言葉遣い
- 電話・メールのマナー
- 名刺交換・来客対応のマナー など

10

コーチング研修

目的

職員の育成や指導は、指導的立場にある職員に期待される役割である。本研修会では、自分自身の思考、言葉、あり方と向き合い、気づき、成長しながら、後輩・部下のやる気を引き出し、目標や夢をサポートできるコーチングを習得することを目的とする。

対象者

施設・事業所の指導的職員(後輩指導をしている人)

日時

6月11日(木)・18日(木) 10:00~16:00 きらめきプラザ4F 401会議室

定員

60名

参加費

県社協会員(1名): 6,000円 会員外(1名): 20,000円

講師

一社) 発育発達アソシエイト 代表理事 楠本 敦子 氏

内容(予定)

【1. 答えは全て本人の中に既にあります】 相手に命令したり、教えたりするのではなく、自ら気づき行動できるように、相手にきく(聴く・訊く)ことで、可能性を引き出していきます。

【2. 自分の状態は相手に影響を与えています】 自分自身とつながり平和な状態でいるとあなたの周りも平和でいられます。まずは自分を整える方法を身に付け実践することが大切です。

13

会計職員実務研修

目的

会計担当者の果たすべき役割について認識を深めるとともに、適正な会計処理を遂行する上での基礎的な理解、基本的な実務等を学ぶことにより、法人・施設運営上必要な知識の習得と会計処理能力の向上を図る。

対象者

社会福祉施設・事業所（社会福祉法人会計基準にて会計処理を行っている事業所）に勤務し、主として会計を担当している勤務年数2年未満の職員

日時

【Zoomによるオンライン研修】 7月7日（火） 10:00～16:00

定員

60名

参加費

県社協会員(1名)：4,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

宮崎会計事務所 公認会計士・税理士 宮崎 栄一 氏

内容(予定)

講義・演習：『社会福祉法人会計基準の概要と会計処理』

※ 社会福祉法人会計の基礎的な理解と基本的な実務を学ぶ内容になります。

※ 基本的な簿記の知識があることを前提に講義・演習を進めます。

14

人事・労務管理研修

目的

人事・労務管理の担当者が日々の業務として行う人事労務に関する手続き・制度について理解を深め、働きやすい職場環境整備・人材確保定着支援につなげる。

対象者

福祉施設の人事労務担当者（実務者）

※おおむね人事労務部門の経験が3年未満の職員、または基本を学びたい方

日時

ハイブリット開催（きらめきプラザ4F 401会議室、オンライン開催）
7月16日（木） 10:00～16:00

定員

60名（会場40名 Zoom20名）

参加費

県社協会員(1名)：3,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

合同会社 成川経営サポート 特定社会保険労務士・人財育成サポーター
成川 彰浩 氏

内容(予定)

※人事・労務に関する諸制度について、講義や事例を通じて学びます

労務基準法の基礎、労働保険・社会保険の基礎

ハラスメント防止対策、人材定着・確保に繋がる取り組み

18

次代を担う経営者層(後継者)育成講座

目的

経営者層に求められるスキルアップを図り、次代(次世代)の法人経営を担う人材を育成する

対象者

自法人の経営を担う人材として、成長を期待する職員等
(経営者層、後継者、幹部候補生など)

日時

(全4回講座) 1日目: 4月20日(月) 10:00~16:00
2日目: 4月21日(火) 10:00~16:00
3日目: 6月3日(水) 13:00~16:00

定員

20名 4日目: 令和9年1月12日(火) 13:00~16:00

参加費

県社協会員(1名): 15,000円 会員外(1名): 25,000円

講師

株式会社LAST ALLY 代表取締役 高山 潤一郎 氏
(2日目午後) 三宅由佳税理士事務所 代表 三宅 由佳 氏

内容(予定)

- ・社会福祉法人を取り巻く環境と存在意義・経営者層に求められる3つのスキル
- ・スキルの自己評価(点検)・スキルアッププランの作成・戦略を形にする実践・事業企画の立案
- ・SWOT分析と事業企画・計画書作成、ブラッシュアップ
- ・計算書類を用いた財務の視点と中長期計画の策定 他

福祉人材センター【下半期】開催予定研修①

3 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【ファミリー・ダークコース】 10月27日・28日予定

4 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【管理職員コース】 11月予定

8 管理職員重点テーマ強化研修 10月予定

11 リスクマネジメント研修 10月1日予定

12 苦情対応研修 10月予定

15 アンガーマネジメント研修 10月5日予定

16 ストレスマネジメント研修(セルフケア) 10月21日予定

17 業務改善研修 11月19日予定

※これら令和8年度下半期に開催予定の研修は、8月頃に「福祉人材センター研修案内」でご案内予定です。
また、県社協ホームページでは随時研修の開催案内をしていきますので、ご確認ください。

行政からの委託等研修

19

認知症介護実践研修（実践者研修）

※行政からの委託研修・指定実施機関研修のため、研修開催については、別途ご案内もしくは行政からの案内です。

福祉従事者を対象とした岡山県社協研修メニューの全体像（令和8年度版）

※（ ）内は研修会を主催する部所・班等

区分	新任職員	中堅職員	指導的職員	管理職員
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> 組織の理念・目的を理解し、自らの職務の意味や目指すべき方向性を認識できる。 基礎的な専門知識・技術を習得し、定型的な業務を確実にこなすことができる。 社会人としての基本的資質を身につけ、円滑な人間関係を構築できる。 組織、チームでの取り組みの重要性を理解し、その構成員としての役割を果たすことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 自らの実践について理論付けをすることができ 実践の中から新たな課題や目標を設定し、サービスの質の向上および資質向上に向けた取り組みを行うことができる。 新任職員に対して適切な指導・援助を行うことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 高い専門性に基づいて業務を遂行できるとともに、困難事例や緊急時に適切に対応することができ 新任・中堅職員に対して適切な指導・援助を行うことができる。 業務全体の状況や課題を把握し、適切かつ円滑なサービス提供のためのチームマネジメントができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 高い人事・労務・財務管理能力を有し、円滑な組織の経営管理を行うことができる。 組織の課題を把握し、適正かつ活力ある組織づくりに向けた取り組みを行うことができる。 地域福祉の視点を有し、地域における福祉課題の把握や地域貢献献活動など、幅広いサービス活動を行うことができる。
共通	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 【初任者コース】(福祉人材支援班) ○初任者重点テーマ強化研修(福祉人材支援班) ○接遇セミナー(福祉人材支援班) ○ストレスマネジメント研修(セルフケア) (福祉人材支援班) 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 【中堅職員コース】(福祉人材支援班) ○中堅職員重点テーマ強化研修(福祉人材支援班) ○コーチング研修(福祉人材支援班) ○業務改善研修(福祉人材支援班) ○リスクマネジメント研修(福祉人材支援班) ○苦情対応研修(福祉人材支援班・運営適正化委員会) 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 【チームリーダーコース】(福祉人材支援班) ○チームリーダー-重点テーマ強化研修(福祉人材支援班) 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 【管理職員コース】(福祉人材支援班) ○管理職員重点テーマ強化研修(福祉人材支援班)
栄養士・調理員		<ul style="list-style-type: none"> ○特定給食施設関係者等研修会(県給食協・福祉人材支援班) 		<ul style="list-style-type: none"> ○アングーマネジメント研修(福祉人材支援班)
事務員	<ul style="list-style-type: none"> ○会計職員実務研修(福祉人材支援班) 			<ul style="list-style-type: none"> ○人事・労務管理研修(福祉人材支援班)
経営者	<ul style="list-style-type: none"> ○社会福祉法人役員セミナー(経営支援班) ○経営協セミナー〔前期・後期〕(経営協) ○次代を担う経営者層(後継者)育成講座(福祉人材支援班・経営協) 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉人材確保支援セミナー(福祉人材支援班 人材センター) ○クリエイトセミナー(経営協：経営青年会) 	<ul style="list-style-type: none"> ○人材定着支援セミナー(福祉人材支援班 人材センター) ○社会福祉法人経営者セミナー(経営協) ○福祉経営マネジメント基本研修(財務・中長期計画) 	
社協職員・地域福祉関係者	<ul style="list-style-type: none"> ○地域福祉実践研修(共通編・基礎編)(地域支援班) ○災害福祉支援の基本研修(地域支援班) ○生活福祉資金担当者研修会(生活支援班) 	<ul style="list-style-type: none"> ○市町村社協経営基盤強化セミナー(地域支援班) ○生活困窮者自立支援関係機関研修会(地域支援班) ○生活支援員研修会(生活支援班) 	<ul style="list-style-type: none"> ○市町村社協機能強化セミナー(地域支援班) 	
養成・資格研修	<ul style="list-style-type: none"> ○介護支援専門員実務・更新(未経験者)・再研修(福祉人材支援班) ○災害派遣福祉チーム(DWAT)員養成研修(経営支援班) 			<ul style="list-style-type: none"> ○認知症介護実践研修(実践者研修)(福祉人材支援班) ○基礎から始める介護研修(福祉人材支援班)

【留意】生活支援班の「権利擁護に関する研修会」と「生活支援員研修会」は隔年開催

福祉従事者を対象とした種別協議会（岡山県協内に事務局を置く）における研修メニューの全体像（R8年度版）

区分	分野種別・課題別研修	お問い合わせ先 (※各種別協議会名をあげてお問い合わせください)
岡山県老人福祉施設協議会	<p>【研修委員会】○医療連携に関する研修会 ○介護現場における口腔ケア研修会 ○DX推進・体験セミナー ○岡山県老人福祉施設職員研究発表会</p> <p>【デイサービスセンター部会】○レクリエーション研修会</p> <p>【養護老人ホーム・軽費老人ホーム・ケアハウス部会合同】○認知症に関する研修会</p> <p>【養護老人ホーム】○会員施設視察施設長研修会</p> <p>【軽費老人ホーム・ケアハウス部会】○実践報告・意見交換会</p> <p>【地域密着型施設部会】○ホシシヨウ・シーチンク・シーチンクに関する研修会 ○ユニネットケアに関する研修会</p>	<p>【ホームページ】 https://www.okayama-roushikyo.jp/ 【フェイスブック】 https://www.facebook.com/okayama.roushikyou 【Instagram】 https://www.instagram.com/okayama_roushikyo/</p>
岡山県保育協議会	<p>【岡山県保育協議会】</p> <p>○岡山県保育所主任保育士研修会 ○岡山県保育研究大会（R9.1.21開催予定）</p> <p>○中国地区保育研究大会（R8.7.9～10 島根県にて開催予定）</p> <p>【岡山県保育協議会保育会】</p> <p>○保育研修会 ○食育に関する研修会 ○人権を大切にする研修会</p>	<p>TEL：086-226-3529 FAX：086-227-3566</p>
岡山県障害福祉施設・事業所 研究交流セミナー	<p>○岡山県障害福祉施設・事業所 研究交流セミナー</p>	
岡山県児童養護施設等協議会	<p>○新任職員研修会 ○職員実践発表会 ○事例検討（心理部会研修会）</p> <p>○自立支援施設宿泊研修</p>	
岡山県保護施設協議会	<p>○職員研修会</p>	
岡山県地域包括・在宅介護支援センター協議会	<p>○地域包括・在宅介護支援センターセミナー</p> <p>○相談援助技術研修会 基礎コース</p> <p>○相談援助技術研修会 スーパービジョントレーニング（SVT）コース、スーパーバイザー（SV）フォローアップ研修</p> <p>○地域包括・在宅介護支援センター職員 新任基礎研修</p> <p>○地域包括・在宅介護支援センター職員 現任者研修（コミュニティ・ソーシャルワーク研修）</p>	<p>【ホームページ】 https://sites.google.com/site/okasienkyou/home TEL：086-226-2835 FAX：086-225-6602</p>

※研修参加対象は各種別協議会会員ですが、一部を除き非会員も参加可となっています。（なお、会員加入対象施設は、各種別協議会において設定されていますので、加入にあたっては各種別協議会事務局へご確認ください。）

※研修の詳細については、各種別協議会事務局にお問い合わせください。