
令和8年度

次代を担う経営者層（後継者）育成講座 開催要綱

1. 趣旨

社会福祉法人の経営課題として後継者の育成が大きな課題であることが令和5年度の調査でわかりました。

そのため、本講座では、経営者層に求められるスキルアップを図り、次代（次世代）の法人経営を担う人材育成を目的として開催いたします。



2. 本講座のポイント（効果）

- ◇ 経営者層として必要なスキルを理解し、自己評価（現状把握）の上、計画を立案し、スキルアップにつなげます！
- ◇ 自法人の環境分析を行い、新たな戦略や経営改善等につながる取組を計画立案の上、現経営者に提案し、実践します！
- ◇ 財務分析能力を高め、経営意識を高めます！
- ◇ 同じ経営者層の受講者間での対話や交流など「受講者同士による学びあい」を通じて、視野が広がられます！

3. 主催

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会

4. 参加対象・定員

自法人の経営を担う人材として、成長を期待する職員等 定員：20名
(経営者層、後継者、幹部候補生など)

※定員超過により、人数変更やお断りをする場合は、本会よりご連絡させていただきます。

5. 参加費

※受講者様のご都合による途中不参加等の場合、参加費の返金はいたしません。
15,000円（岡山県社協会員）、25,000円（岡山県社協非会員）

6. 日程（全4回講座）

1日目（前期） 令和8年4月20日（月）10：00～16：00

2日目（前期） 令和8年4月21日（火）10：00～16：00

※2日目（午後）は、岡山県経営協主催「経営マネジメント基礎研修（財務・中長期計画）」と合同開催になります。

3日目（中期） 令和8年6月3日（水）13：00～16：00

4日目（後期） 令和9年1月12日（火）13：00～16：00

7. 会場

きらめきプラザ4階 401会議室 / 2日目(4/21)は3階301会議室
(岡山市北区南方2丁目13番1号)

8. 内容

1日目(前期)	4月
講義①「社会福祉法人を取り巻く環境と存在意義」	
講義②「経営者層に求められる3つのスキル」	
演習「スキルの自己評価(点検)・スキルアッププランの作成」	
2日目(前期)	4月
講義①「戦略を形にする実践・事業企画の立案」(仮)	
期中課題説明「SWOT分析と事業企画・計画書作成について」	
講義②「計算書類を用いた財務の視点と中長期計画の策定」(仮)	
期中課題※の作成	4月～6月
※自法人のSWOT分析および事業企画・計画書作成	
3日目(中期)	6月
演習「SWOT分析による戦略・計画のブラッシュアップ」	
上司への報告・提案・計画実行の調整等	6月
戦略や取組の実践・ふりかえり	6月～1月
4日目(後期)	1月
演習①「スキルアッププランのふりかえり」	
演習②「戦略や計画・取組の実践報告・評価・改善」	
上司への報告・提案・取組改善の調整等	1月～2月
戦略や取組の実践	1月～

9. 講師(1日目・2日目午前・3日目・4日目)

株式会社 LAST ALLY 代表取締役 高山 潤一郎 氏

島根県美郷町役場を退職後、医療福祉業界に特化した
大手人材会社、医療法人、コンサルティング会社勤務を
経て、2021年10月に株式会社LAST ALLY
(ラストアリー)を設立。

人材確保・人事考課・収支改善・経費削減・業務改善
等々、これまでの経験を活かしながら、協業型のスタイル
で伴走型コンサルティングを提供。令和6年度からは、
広島県介護生産性向上総合相談センターのアドバイザーを
はじめ、中四国地域の各県社協・自治体等のセミナー講師として精力的に活動中。



講師（2日目午後）

三宅由佳税理士事務所 代表 三宅由佳 氏

- ・関西学院大学大学院商学研究科修了 修士（商学）
人間福祉研究科修了 博士（人間福祉）、上場企業、コンサルティング会社、税理士法人勤務を経て2006年開業。
- ・関西学院大学人間福祉学部、経営戦略研究科（2018年～）、商学部（2022年～）講師、社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団 監事、兵庫県社会福祉協議会 理事、一般社団法人福祉経営管理実践研究会設立 副会長、豊中市社会福祉協議会 監事、全国社会福祉法人経営者協議会 経営強化専門委員、尼崎市総合計画審議会委員に就任。
- ・（著書）社会福祉法人・社会福祉協議会の経営と会計（2023）中央経済社
- ・月間福祉 実践マネジメント講座 連載中



10. 参加申込

下記県社協ホームページにある当講座の申込フォームから必要な事項を入力の上、**令和8年3月31日（火）**までに、お申込みください。

申込の確認後、各施設・事業所へ「受講決定通知」をFAXでお送りします。

https://www.fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/

11. 参加費のお支払い

郵便局で青色の郵便振替取扱票にて、

振込先 【口座番号】01330-1-54074

【加入者名】社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会

通信欄には①研修会名「経営者層育成講座」②参加者氏名を、ご依頼人欄には施設の郵便番号・住所・施設名・電話番号を必ずご記入ください。

令和8年4月6日（月）までにお振込願います。

納入後、参加を取り消された場合、納入された参加費は返還致しかねます。

当日資料の送付をもって代えさせていただきますので、ご了承ください。

12. 個人情報の取り扱い

研修申込フォームに入力された個人情報は、運営管理の目的にのみ利用いたします。なお、本講座の名簿に氏名・所属・職名等を掲載いたします。

13. 問合せ先

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会 福祉支援部 福祉人材支援班（大森）

☎700-0807 岡山市北区南方2丁目13番1号 きらめきプラザ3階

TEL.086(226)2888 FAX.086(226)3557 ✉ jinzaicenter@fukushiokayama.or.jp

法人間連携による後継者育成プログラム【次代を担う経営者層（後継者）育成講座】の効果検証として、令和7年度社会福祉法人役員セミナー（令和8年2月20日開催）において、「経営者層（後継者）育成と法人間連携のこれからを考える」をテーマにパネルディスカッションを開催。



コーディネーター	株式会社 LAST ALLY	代表取締役	高山潤一郎	氏
パネリスト	社会福祉法人 敬友会	本部総務部長 次長	大倉 崇 安田 和広	氏 氏
	社会福祉法人 鷺山会	理事・施設長 次長	藤田 こずえ 横山 和巳	氏 氏

パネリスト（講座受講者・上司の感想）からのご意見・感想等

☞ **法人における経営者層に向けた研修の現状**

- ・経営者層向けの研修はなく、課題であった
- ・経営会議等はあるが研修としての整理はない。講座で学んだことを職場に取り入れた

☞ **講座の中で学んだ経営者層に求められるスキルについて講座や自己点検**

- ・聞いたことがない、知らない言葉や概念が多く、そのレベルである自分に気づいた
- ・自分の強みや弱みという部分が明確になった

☞ **SWOT 分析と事業計画・企画書を作成**

- ・同じ法人でも、事業所ごとに課題が大きく異なることに気づいた
- ・事業所ごとに課題整理や見える化が必要だと実感した。分析の難しさを実感。

☞ **事業計画・企画書を作成し、上司へ提案**

- ・企画書を作成して提案することはなかった。分析→根拠→提案という流れが新鮮
- ・人、物、金を含めた事業計画は作成していたが、PDCA が不十分と気づいた

☞ **経営者意識や法人間連携**

- ・経営の視点を持てるようになり、経営に関わる自覚とスキルの土台づくりになった
- ・法人間連携⇨経営の協働化。緩やかなつながり、情報交換は有益で、新たな視点を得た

講座受講を通じて経営者（後継者）としての意識変化アンケート

