

平成30年度 福祉職員キャリアパス生涯研修課程【管理職員コース】
受講者の声(抜粋)

研修の感想、仕事にいかせるといった内容等

人材育成について、とても勉強になりました。指導していく際、参考にさせていただきたいです。特に最後のタイプ別への指導のお話はとてもよかったです。

自身を振り返るよい機会となりました。ありがとうございました。

管理者として行き詰っていたこと、気づいていなかったこと、出来ていなかったことが見えてきたと思います。元々課題であった人材育成が、自分らしく生かせるよう実施していきたい。

人材育成の大切さ、管理者としてすべきことがよくわかりました。

面接授業(講義・演習)、研修に参加する度にドキドキするのですが、今回の形式は、和やかな雰囲気に参加できました。若い人の行動力、自分も忘れないようにしたい。ありがとうございました。

チーム内で話し合うことの大切さ、一人ひとりの力を合わせることで $\pm\alpha$ が生まれるということをもまえ、コミュニケーションの密にとれる、組織づくりをしていきたいと思いました。2日間ありがとうございました。

法人でも、このキャリアパスの研修を実施しているため、大切にしなければならない視点がよくわかりました。このテキストのような管理者になるためには、何年かかるんだろう、というプレッシャーもあります。この研修から少しずつ意識して取り組みたいと思います。ありがとうございました。

お世話になりました。鈴木先生の講義の合間の事例が心にひびき力になりました。人材育成の大切さを皆で共有できて今後に生かしたいです。

行動指針マップづくりでは、グループが上手に機能すれば、その人数+ α の成果となることが改めて認識できた。

・管理者としてどのように運営していくか、これでいいのかと思いつつ進んできました。この研修に参加する為、事前学習していくうちに、管理者としての自覚、認識が少し理解でき実際に研修に参加し自覚、認識がとても深まりました。ありがとうございました。

これから自分がやるべきこと、役割のイメージができました。組織として職員育成に関してetcの課題を明確にすることができたので、一つずつクリアしていけるようにしたいです。

管理職としての役割等、大変勉強になりました。人材育成について今後取り組んでいきたいと思っています。

グループワーク、大変身に入りました。鈴木先生のお話しもとても頭に入りありがとうございました。明日からまず出来ることを取り組んでいきたいと思っています。

グループワークのような雰囲気を職場で出せたら良い。人事考課など、当職場にないことが多かった。取り入れるべきことが多かった。

鈴木先生の明るさが印象的で、上に立つ人、話をする人が元気だと気持ちも元気になると感じました。やる気になる研修をありがとうございました。

明日から、前向き、事業所全体を見ていけるよう努力していきたい。みなさんの職場を思う気持ち、チームで取り組んでいきたい思いを聞き、私も頑張ろうと思います。

