



①～⑤福祉の就職総合フェア～岡山夏～ ⑥ゆうあいセンター夏休み子どもボランティア体験プログラム

# 山県 社会福祉 10

## 特集 魅力ある職場づくりに向けて ～職場のメンタルヘルス調査報告と 岡山県福祉人材センターの取組～

p2

- 県社協ニュース ..... p5
- 福社の職場見学ツアー  
高齢や障がいのある触法者への支援を考える研修会のご案内  
高齢者・障がい者なんでも相談会のご案内
- 共同募金 ..... p9
- 現場からの発信 ..... p10
- 災害時における福祉施設の役割①  
子ども達の安全を確保するための日常の取り組み～敬親かもが保育園～
- 「ふくし」の仕事人たち ..... p12



社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会  
<http://www.fukushiokayama.or.jp>



この機関紙は、共同募金の配分金によって発行しています。

昭和26年12月4日 第三種郵便認可 平成27年10月10日発行(2・4・6・8・10・12月の各10日発行)

特集

# 魅力ある職場づくりに向けて

## 「職場のメンタルヘルス調査報告と岡山県福祉人材センターの取組」

少子高齢化が進行する中、団塊世代が後期高齢者となる2025年に向け介護人材確保が急務となっています。これを受け、厚生労働省の社会保障審議会福祉部会福祉人材確保専門委員会が取りまとめた報告書「2025年に向けた介護人材の確保」では、「労働環境・待遇の改善」が具体的な確保方策の一つとして挙げられています。

一方、平成27年12月より改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度が施行され、労働者のメンタルヘルス不調を未然に防止する取り組みが導入されます。

今回の特集では、平成26年度に岡山県福祉人材センター（以下、人材センター）が会員施設・事業所を対象に行つたメンタルヘルス調査の結果を報告するとともに、人材センターにおける魅力的で働きやすい職場づくりに向けた取り組みを紹介します。

### 福祉人材センターとは

「岡山県福祉人材センター」は、

### 労働安全衛生法の一部改正 「ストレスチェック制度の導入」

岡山県から指定を受けて、岡山県社会福祉協議会の中に設置されている公的な機関です。福祉職場の人材確保や人材定着に向け、無料職業紹介事業や福祉従事者向け研修、職場環境における調査等を実施しています。

12月の労働安全衛生法の一部を改正する法律の施行により、ストレスチェック制度が導入されます。

この制度では、定期的に労働者のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気づきを促します。また、検査結果を集団ごとに集計・分析し、職場におけるストレス要因を評価し、職場環境の改善につなげることで、ストレスの要因そのものを低減させる目的もあります。

### 職場のメンタルヘルスへの取組に関する調査

他業種に比べてメンタルヘルス不調者の割合が高いと言われる福祉業界。人材センターでは平成25年度より「メンタルヘルス担当者研修会」を実施している中で、今後の事業企画・運営の参考とし、働きやすい職場環境づくりを目指すことを目的に、おいて、ストレスチェックの実施が義務づけられています。

平成26年12月～平成27年1月にか



【質問1】まず初めに、現在メンタルヘルスケアに取り組んでいるかを尋ねたところ、「取り組んでいる」と回答したのは163件(46.8%)でした。平成25年度に厚生労働省が実施した「労働安全衛生に関する調査」における、全産業の約60%がメンタルヘルス対策に取り組んで

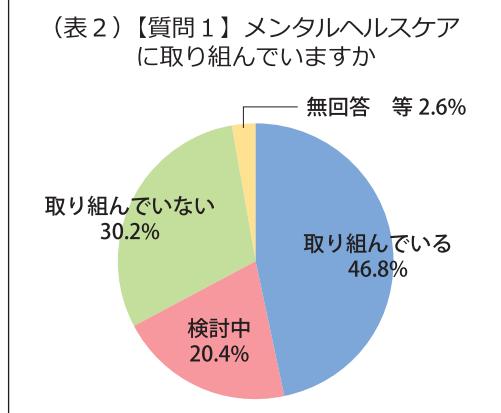
(表1) 回答のあった施設種別の内訳(複数回答有)

	施設種別	回答数	割合
1	高齢者福祉施設・事業所	147	41.4%
2	生活保護施設	9	2.5%
3	障害者支援施設・事業所	71	20.0%
4	児童福祉施設	97	27.3%
5	社会福祉協議会	20	5.6%
6	その他	8	2.3%
7	法人で回答、不明	3	0.9%

けて、岡山県社会福祉協議会の会員福祉施設・事業所1,523か所を対象に郵送調査を行ったところ、348件(22.8%)の回答を得ました。(表1)

いるという結果と比較すると割合が低いことが分かります。(表2)

(表2) 【質問1】メンタルヘルスケアに取り組んでいますか



職員数別にみると、職員数が50人以上の施設・事業所では61.7%が「取り組んでいる」と回答する一方、職員数が50人未満の施設・事業所では「取り組んでいる」と回答したのが過半数以下の43.3%でした。この結果から、事業所規模によって取り組みに差があることが分かりました。

また、施設種別では、高齢・児童分野の施設・事業所では半数以上が「取り組んでいる」と回答していた

割程度に留まっており、種別によつても取り組みに差がありました。

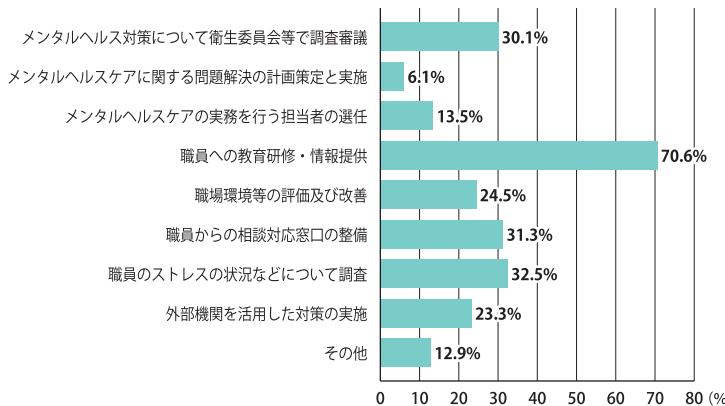
【質問2】 続いて、具体的な

取り組み内容について尋ねると、「職員への教育研修・情報提供」(70.6%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス対策について衛生委員会等で調査審議」(30.1%)、「職員からの相談対応窓口の整備」(31.3%)、「職員のストレスの状態などについての調査」(32.5%)がほぼ同数になっていました。その他としては、定期的な個別面談や懇親会の実施など、日頃からのコミュニケーションや人間関係の強化を図つて取り組みに差があることが分かりました。

アにおいて留意していることは、「職場配置、人事異動等」(62.6%)、が最も多く、次いで「個人情報保護への配慮」(54.0%)、「家庭・個人生活等の問題への配慮」(53.4%)でした。このよ

りました。

(表3) 【質問2】メンタルヘルスケアとしてどのようなことを行っていますか(複数回答有)



うに、メンタルヘルスを本人の問題として捉えるのではなく、施設・事業所において様々な配慮がなされているようです。

【質問4】質問1でメンタルヘルスケアに「取り組んでいる」と回答した施設・事業所(163施設・事業所)にその効果を尋ねたところ、「あると思う」と答えた施設・事業所は68.7%で、残りの30.1%

%は「分からぬ」という回答でした。

「ある」と答えた理由としては、一部署・事業所だけでなく、職場全体で対応できることや、専門職の支援を受けられること、複数のチームで対応すること等が挙げられます。

一方、「分からぬ」が3割を占めており、効果が測定できず、評価しにくい側面もうかがえます。

**【質問5】** 質問1でメンタルヘルスケアに「取り組んでいない」と回答

した施設・事業所に対し、その理由を尋ねたところ、約半数の49・4%が「取り組み方が分からぬ」という回答でした。次いで、「専門スタッフがいない」(44・9%)で

した。必要性や関心がないわけではなく、また経費面が大きな理由ではないことがうかがえます。その他には、「過去に前例がなく該当者がないため」、「時間的・人員的な余裕がないから」といった回答がありました。

**【質問6】** 施設・事業所内で、過去もしくは現在休職となつた職員について尋ねたところ、「いた」と回答したのは過去・現在あわせて37・

9%でした。「いた」と回答した中でも、特に大規模施設・事業所にメンタルヘルス不調者が多い傾向がみられました。また、施設種別ごとに高齢分野で不調者が多い傾向であります。

また、「過去いた」と回答した施設・事業所にその後の状況を尋ねたところ、6割以上が結果的に退職していることが分かりました。

今回の調査結果からも、メンタルヘルスケアに取り組むことが、職場環境改善に有効と考えられます。メンタルヘルスチェック制度施行を目指す前に控え、是非、積極的に活用をご検討ください。

※調査報告書の全文は、岡山県社会

福祉協議会のホームページに掲載してあります。

## 人材センターにおける人材定着への取組 △出張相談・悩み相談を通じて△

人材センターにおける人材定着を促す取り組みの一環として、職場環境について助言をしたり、職員の悩みに答える出張相談を今年度



出張相談(講座)の様子

おります。

ただし、悩みを聞いただけで終わっていたのでは、人材定着を促すための魅力ある職場環境づくりの実現には至りません。そこで、人材センターでは、いただいた悩みや疑問を基にした経営者向けの経営者セミナー(仮称)を3月に開催する予定です。

また、電話や来所による悩み相談も受付けており、毎回1~3件のご相談をいただいています。

**福祉・介護職員仕事の悩み**  
何でも相談

毎月第2・4木曜日 13~16時  
TEL 086-1226-3507

厚生労働省の「平成26年賃金構造基本統計調査」によると、勤続年数は産業すべての平均勤続年数12・1年にに対し、介護職員は(訪問介護)5・6ヶ月(施設介護)5・7年と短い傾向にあります。

人材センターとしても、福祉職場が魅力ある職場として認識され、人材定着が促進されるよう努力しますので、今後ともご協力をお願ひいたします。

## 福祉の職場見学ツアー ～福祉現場の理解を目指して～

福祉人材センターでは、福祉の仕事や職場への関心を高め、理解を深めることを目的に「福祉のしごと職場見学ツアー」を開催しています。

全5コースを企画し、福祉のしごと興味のある高校生や学生、福祉・介護について勉強中の方など、様々な方のご参加をいただきました。当日は2つの施設を見学し、職員の方からのお話を伺つたり、利用者の方と交流したりしました。また施設で提供されている昼食の実食や、高齢者向けのおまんじゅうの試食など、普段なかなかできない貴重な経験をさせていただきました。

参加者からは、「利用者に寄り添つた支援を行いたいという思いが募つた」とか、「大変なこと以上に嬉しさや楽しさがありそう」などの前向きな声が聴かれました。



福祉・介護分野の人手不足がささやかれていますが、革新的な案はありません。地道に福祉・介護分野の正しい理解を促し、魅力を発信することこそが問題解消の近道ではないかと思われます。その一助となれるよう、見学を通してより関心を高め、理解を深めることができることを目標としています。

## おかやま介護の日2015のご案内

～11月11日は、介護の日～

今後、高齢化がさらに進行することが予想される中で、福祉・介護の分野で従事する人材の確保が課題となっており、福祉・介護サービスの仕事が、働きがいのある職業として認知され、特に若い世代の方々から魅力ある仕事として選択されるような取り組みが必要とされています。当イベントは、福祉・介護サービスの意義の理解及び、福祉人材の確保・定着を目的として開催します。

◎日時：平成27年11月21日（土） 13:00～16:15  
 ◎場所：おかやま未来ホール  
 イオンモール岡山5階（岡山市北区下石井1-2-1）  
 ◎内容：13:10～『ふれあいトークショー  
 夢の実現～挑戦することの大切さ～』  
 ゲスト 古賀 稔彦 氏  
 柔道家／医学博士／IPU環太平洋大学女子柔道部総監督  
 14:20～『カイゴ男子・カイゴ女子発掘プロジェクト』  
 ※県内初の試み。当日、県内の施設職員から初代グランプリが、あなたの一票で決定します。

15:30～『今日だけ聞ける若手職員本音トーク』ほか  
 ※これから進路を考え始めた方は、ぜひご参加ください。

◎対象者：働くことを考え始めた学生、高校生。その保護者、教員。介護の仕事を知りたい方、福祉・介護業界への就職を考えている方。介護の仕事に関心のある方等。

◎参加費：無料  
 ◎申込先：岡山県社会福祉協議会  
 （福祉人材センター）  
 TEL：086-226-3507



## 社会福祉法人の会計を完全フォロー！



新会計基準  
移行支援

- 期首残高の移行はできていますか？
- 新しい科目での仕訳はできていますか？
- どの様式の決算書を作成するか  
理解できていますか？



記帳代行  
サービス

- 決算をしてみたらまったく数字があわなかった
- やらないとだめなのはわかっているけど  
他の業務に追われて後回しに…

### 社福経営サポートクラブ

株式会社 創明コンサルティング・ブレイン  
SCB 公認会計士・税理士 宮崎会計事務所

0120-747-824

（受付時間）9:00～17:30（平日）

ホームページ <http://www.ssc-scb.com>  
〒702-8002 岡山県岡山市中区桑野713番地10

私たちに  
ご相談  
ください！



SCB  
社福サポート担当  
いじはら

## H27市町村社協生活困窮者支援検討会を開催

8月6日(木)きらめきプラザ（岡山市内）にて、県内16社協、50名の社協関係者の参加のもと、「生活困窮者支援検討会」の全体会議と各検討部会（事務局長部会・体制整備部会・寄り添い支援部会）が開催されました。

全体会議では、4月から始まっている自立相談支援事業の受託社協、5市社協による公開討議が行われ、「社協・生活支援活動強化方針」の実現に向けた生活困窮者支援事業の展開方針や社会的な孤立や経済的困窮者に対する「オール岡山社協取り組み方」の協議がなされました。

なお本会では、局内に「生活困窮者支援特命チーム」を組織し、同検討会の今後の取り組みを全力でバックアップしていきます。

受託5市社協による公開討議



写真は、井岡事務局長(高島市社協)  
会場は、旧内山下小学校(廃校)で開催

8月29日(土)に、高島市社協（滋賀県）をお招きして、コミュニケーション・ソーシャルワーク研修を開催、熱い学びの時間でした。

見守りについて、「どう関わっていいか分からず人への見守りを、どう乗り越えるかが大事」と実践を通して福祉教育の重要性を、「社協改革は、理事会改革！」と、高島市社協では、現場のワーカーが、役職ではなく団体で「イケてる」人を理事に推薦する仕組みがある事など、現場実践と組織強化の両方にについてお話をいただきました。

9月8日、きらめきプラザにて、標記研修会を開催しました。講師に、高崎健康福祉大学（群馬県）金井敏教授をお招きし、「単位民児協の役割と機能・リーダーに求められる役割」について、講義と演習を交えて教えていただきました。

前半の講義では、地域における要援護者の理解や、民生委員制度・活動の歴史的な変遷を踏まえて、民児協リーダーの役割についてご説明いただきました。

民児協リーダーに求められる資質やチームワークの大切さについて学び、参加者の意識向上につながる場となりました。

なお本会では、局内に「生活困窮者支援特命チーム」を組織し、同検討会の今後の取り組みを全力でバックアップしていきます。

受託5市社協による公開討議

## 「福祉の接遇セミナー」開催中！

福祉施設での各種研修は

**Ai あい社会保険労務士法人**

☎ 0863-81-5634

<http://aisr.or.jp/>

あい社会保険労務士法人 検索

特定社会保険労務士 佐藤起世子

〒706-0024 玉野市御崎 2-3-13

就業規則・労務管理のご相談もお受けいたします



●各種看板・サイン・POP・展示装飾・デザイン●

広告美術 企画-製作

美術工房



公益社団法人 全日本広告連盟加盟 岡山広告協会会員

TEL 086-271-4410 (代)

FAX 086-271-4412

〒703-8251 岡山市中区竹田 17-13

「地域を変えたい」と  
心の底から思っているか？

## 単位民児協リーダー研修会を開催(県民児協)

## 高齢や障がいのある 触法者への支援を考える 研修会のご案内

ぶことを目的に、次のとおり研修会を開催しますので、ぜひご参加ください。

現在、矯正施設（刑務所・少年院等）において、多数の高齢者や障がい者が収容されています。その中には、さまざまな理由から地域での生活が難しくなり、犯罪行為に至ったというケースが少なくありません。また、それらの人びとは再犯をしてしまう可能性が高いことも報告されています。

高齢者・障がい者の再犯につながる要因として、退所後の居場所がない、福祉サービスを受けられないこと等があります。罪を犯してしまった高齢者や障がい者が社会に復帰し、地域で安定して生活するために、また支援を受けられることにより罪を犯してしまった人がなくなり社会を創るために、福祉を必要とする人を福祉がしっかりと支えていく必要があります。

岡山県社会福祉協議会・岡山県地域生活定着支援センターでは、触法高齢者・障がい者の支援について理解を深め、福祉施設における適切な支援方策を学

◆開催日時 .. 11月5日（木）  
13時15分～16時

◆開催場所 .. きらめきプラザ  
301会議室

◆参加費 .. 無料

◆参加対象 ..  
触法高齢者・障がい者の支援に関心がある方はどなたでも参加いただけます。

◆内容 ..

・岡山保護観察所による講義  
『触法高齢者・障がい者の現状と公的支援について』  
・パネルディスカッション  
矯正施設に入っていた、あるいは犯罪行為をしてしまった高齢者・障がい者の支援を福祉関係者はどう行えばよいのか。実際に受け入れを行っている施設の実例を紹介しながら、意見交換を行います。

◆問い合わせ先 ..  
岡山県地域生活定着支援センター  
TEL 086-226-2840

## SELLP商品のご紹介

社会福祉法人 阿新社会福祉事業会  
就労継続支援B型事業所 福祉ワーカーセンター阿新

平成16年の開所当初から、弁当とパンの製造販売をメインに、通所の事業所として頑張っています。弁当は、一日平均150食、多い日には280食を作っています。地産地消で安心・安全な食材を使用してあります。一人住まいのお年寄りからの注文も多く、利用者との日々の交流が深まっています。

パンも季節ごとに新作を発表し、毎日300個以上作っています。各方面から販売の依頼が殺到しています。風光明媚で、空気と弁当とパンが美味しい新見市へぜひお越しください。



- 商品名 日替わり弁当・手作りパン
- 価 格 弁当500円、パン100円～240円
- 内 容 量 商品によって異なります
- 賞味期限 弁当(当日)、パン(1日～2日)
- 原 材 料 商品によって異なります

## 車を運転するなら、万全の備えで!!

もしもの自動車事故による損害や傷害、トラブルを、自動車共済がしっかり補償します。



西日本自動車共済協同組合 岡山県支部

〒700-0927 岡山市北区西古松237-126 松本ビル3F

TEL086-246-3355 FAX086-246-3375



西日本自動車共済協同組合

本部 〒812-0007 福岡市博多区東比恵2-15-25 TEL: 092-441-5901 NJ73010060030999999-1206(2)5300

## 高齢者・障がい者 なんでも相談会のご案内

毎日の生活の中で、法律や福祉について困っていること、悩んでいることはありませんか？地域で安心して生活できるように法律や福祉についてのご質問・ご相談をお受けします。

### 定期開催

主催…岡山高齢者・障がい者権利擁護ネットワーク懇談会  
日時…毎月第1土曜日13時から16時まで（祝日の場合は第2土曜日）

会場…きらめきプラザ2階  
(岡山市北区南方2-13-1)

相談内容…相続、財産管理、成年後見、借金、虐待など  
○相談無料 ○予約不要  
○相談時間制限なし  
○相談無料 ○予約不要  
職（弁護士、司法書士、税理士、社会福祉士等）が相談をお受けします。

### 問い合わせ先

岡山県社会福祉協議会  
生活支援部  
TEL：086-226-4145

## ご寄付ありがとうございます

平成27年4月～平成27年8月までにご寄付をいただいた皆様です。本会事業推進に有効に活用させていただきます。ご協力ありがとうございました。

- 【一般】 株式会社アミパラ 様
- 岡山県遊技業協同組合 様
- 【香典返し】 加藤 善久 様（真庭市）  
久保田弘貴 様（岡山市）

<ご寄付のお申し込みは…>  
岡山県社会福祉協議会 総務企画部（TEL 086-226-2822）  
<http://www.fukushiookayama.or.jp/>

## 2016年版岡山県福祉手帳のご案内

県内の福祉施設・団体名簿（住所・電話番号）や社会福祉法令等を掲載した「岡山県福祉手帳」を販売します。福祉関係者はもちろんのこと、福祉関係者と連携・協働した事業や取り組みを考えている企業・団体等の皆様にも広くご利用いただける内容となっています。ぜひこの機会にお買い求めください。

- ◆規格 横85mm×縦144mm／カバー仕様
- ◆価格 600円（税込） ※県社協会員は送料無料。  
※お届けは、11月下旬以降となります。

### 問い合わせ先

岡山県社会福祉協議会 総務企画部  
TEL：086-226-2822 FAX：086-227-3566

## 行楽期の交通事故防止に向けてのお知らせ

秋の行楽シーズンには、多くの方がドライブやレジャー等で出かける機会が多くなり、居眠り運転などによる交通事故が懸念されます。

次のことに注意し、安全運転に心がけましょう。

- 【注意事項】 ○無理のない計画、早めの休憩  
○シートベルト・チャイルドシートの着用  
○前方不注意、スピードの出し過ぎ  
○合図の徹底、信号の厳守  
○飲酒運転の防止

【実施期間】10月1日～11月30日

【主唱】岡山県・岡山県交通安全対策協議会

【問い合わせ先】岡山県社会福祉協議会 総務企画部

TEL：086-226-2822

## 11月1日は『おかやま教育の日』です

11月1日は、「おかやま教育の日」、11月1日から7日は、「おかやま教育週間」です。「おかやま教育の日」をきっかけに、学校・家庭・地域において、教育をめぐる現状や課題について考え、そしてさまざまな形で教育に参加していただき、県民総参加による教育に取り組んでいきましょう。



### 問い合わせ先

岡山県教育庁教育政策課 教育企画班  
TEL：086-226-7571

パソナグループの仕事は  
「人を活かす」こと。

働きたいと願うあらゆる方々へ  
よりよい仕事、キャリア構築を  
お手伝いします。

岡山県 平成27年度 介護職員育成派遣・現任職員支援事業

介護施設の職員が研修を受講する際の

## 介護代替職員を無料で派遣します

職員の資質向上、資格取得のため、積極的にご活用ください。

お問合せ・お申込み  
事務局：宇高・泉本 TEL 086-233-0333

 PASONA

株式会社パソナ岡山 〒700-0024 岡山市北区駅元町1-6 岡山フコク生命駅前ビル  
岡山本社／食料支店／福山支店／津山営業所／尾道登録センター  
[www.pasona-okayama.co.jp](http://www.pasona-okayama.co.jp)

# 赤い羽根共同募金



岡山県共同募金会

今年も10月1日から共同募金運動が始まりました。皆さまのご協力をよろしくお願いいたします。



©L5/YWP・TX

赤い羽根共同募金は地域での福祉活動を行う住民ボランティアを応援する募金です。

今年度は、未来を担う子どもたちに赤い羽根共同募金を通じて「思いやりの心」や「助け合うことの意義」などを分かりやすく親しみやすく伝えることなどを目的とし、妖怪ウォッチ制作委員会様の協力を得て、妖怪ウォッチとのコラボグッズを作製しています。

妖怪ウォッチは赤い羽根共同募金を応援しています。



あなたの募金はあなたの街へ

～全国のあかいはね女子～

共同募金の助成を受けて活躍している“あかいはね女子”を紹介しています。

全国のあかいはね女子の活躍、ぜひチェックしてみてください。

あかいはね女子の活動紹介ムービーは右記QRコードか下記URLからアクセスできます。  
【「あかいはね女子」youtube専用チャンネル】  
URL:<https://www.youtube.com/channel/UCKQDmK5z6iWJ7sN6YNxaPXQ>



募金箱を置いてくれる場所募集中!!

お問い合わせは岡山県共同募金会まで。

住所：岡山市北区南方2-13-1

TEL：086-223-0065

MAIL：[akaihane@kirameki-plz.com](mailto:akaihane@kirameki-plz.com)



# ▼現場からのお発信

災害時における福祉施設の役割①

## 子ども達の安全を確保するための日常の取り組み ～敬親かもがた保育園～

3・11と称される東日本大震災以降、日本では災害への対応が大きな課題となっています。

巨大地震の発生の可能性が指摘され、また台風や集中豪雨による多大な被害の発生や、火山活動の活発化など、様々な危険に備える必要があります。

岡山県は比較的安全な地域とされていましたが、台風による水害や地震の危険性もあり、災害が他人事でないと強く認識しておかなくてはいけません。

災害時には、福祉施設は利用者を守るのはもちろん、地域の要援護者支援にも役割が求められます。高齢・障がい・児童そ

れぞれの分野において課題は異なりますが、今月号は児童分野

より、敬親かもがた保育園の取り組みをご紹介いたします。



### 保護者への連絡システム

園では、開園当初の平成21年より、火災だけでなく、地震や津波も想定した避難訓練・災害準備等を行つてきました。お話を伺った大村園長によると、そのきっかけは、10数年前、相次いで起きた鳥取県西部地震や芸予地震、また集中豪雨による浅口市の水害でした。岡山も地震や水害等の災害に関して、決して安全な地域ではないことをいち早く感じ、災害へ備えるようになつたとのことです。

敬親かもがた保育園では、メーリングリストのシステムを活用し、保護者の携帯電話のメールアドレスを登録してもらうことによって、園から一括で緊急連絡を行えるよう整備しています。従来の掲示板での連絡では、個別の連絡や重要事項などが伝わりにくいため、導入したシステムであり、いざ

め子どもに知らせずにいます。職員にも詳細は知らせません。突然、災害発生の放送を行い、どこまで落ち着いて対応できるか確認します。8月の訓練が行われたのは、プールに入る為の着替えの途中でしたが、園児たちは急いで避難頭巾をかぶり、先生のところへ集まる事ができました。

災害時の職員対応マニュアルも、毎年定期的に職員間で確認・検討を行つています。

月一回の避難訓練は、あらかじ

という時にスマートに活用するため、日頃の連絡手段としても利用しています。

災害等の緊急時においても、保護者あてに一斉送信した連絡をすぐ見つめることができ、非常に有効な手段だという事です。先日の台風の時も、保育園の対応を随時伝えることができ、保護者からは『連絡を携帯にもらつたことで、仕事の調整等でも早い対応ができた』と好評でした。

もちろん、システムを使っていない方へも漏れなく連絡を行えるよう、名簿の管理をしつかりと行っています。

今後の課題として、保育園の立地を活かして、災害時には遊戯室を開設して避難場所の提供を行ったり、幼稚園や小学校と連携して

子ども達の安全確保に努めていたいと園長先生はお話をされました。

災害に対する取り組みは、継続的に行つていく事が大切です。一つ一つ基本を積み上げ、社会福祉法人として、保育園として、できることをきちんと整備する、その姿勢が大切であると、学ばせて頂きました。



お話を伺った  
園長：大村 久子 氏

## 日本国内でのボランティア活動中のケガや賠償責任を補償!!

平成27年度

全国200万人  
加入!!

# ボランティア活動保険

## 補償金額（保険金額）

保険金の種類	プラン	Aプラン	Bプラン
死亡保険金		1,200万円	1,800万円
後遺障害保険金		1,200万円 (限度額)	1,800万円 (限度額)
入院保険金日額		6,500円	10,000円
手術保険金	入院中の手術	65,000円	100,000円
	外来の手術	32,500円	50,000円
通院保険金日額		4,000円	6,000円
特定感染症の補償		上記後遺障害、入院、通院の各補償金額(保険金額)に同じ	
葬祭費用保険金 (特定感染症)		300万円(限度額)	
賠償責任保険金 (対人・対物共通)		5億円 (限度額)	5億円 (限度額)

## 年間保険料

タイプ	プラン	Aプラン	Bプラン
基本タイプ		300円	450円
天災タイプ(※) (基本タイプ+地震・噴火・津波)		430円	650円

<http://www.fukushihoken.co.jp>

ふくしの保険

(※)天災タイプでは、天災(地震・噴火・津波)に起因する被保険者自身のケガを補償しますが、賠償責任の補償については、天災に起因する場合は対象になりません。

## 保険金をお支払いする主な例



## ボランティア行事用保険

(普通傷害保険、国内旅行傷害保険特約付傷害保険、賠償責任保険)

## 送迎サービス補償

(普通傷害保険)

## 福祉サービス総合補償

(普通傷害保険、賠償責任保険、約定履行費用保険)

● お申込み、詳しい内容のお問い合わせは、あなたの地域の社会福祉協議会へ ●

団体契約者

社会福祉法人  
**全国社会福祉協議会**

(引受幹事保険会社) 損害保険ジャパン日本興亜株式会社  
TEL: 03(3593) 6824

取扱代理店

株式会社 福祉保険サービス

〒100-0013 東京都千代田区霞が関3丁目3番2号 新霞が関ビル17F

TEL: 03(3581) 4667 FAX: 03(3581) 4763

受付時間: 平日の 9:30~17:30 (12/29~1/3を除きます。)

この保険は、全国社会福祉協議会が損害保険会社と一緒に結ぶ団体契約です。

(SJNK14-16220 (2015.2.6))

この「オーナーでは、本会の会員である施設・団体等で働く「ふくし」の仕事に携わる人たちの声を紹介していきます。

# 『ふくし』



特別養護老人ホーム 愛光苑  
谷崎 博明さん

②今、何にこんな仕事をしているですか？

平成十八年から特別養護老人ホームの生活相談員として働いています。

主に、入所待機者や新規入所者への対応や、制度・金銭管理に関するお手伝いをしております。制度的に、重度のご利用者が多くなつてきても中で、介護スタッフやご家族だけでは対応できない専門的なことについて、相談をつけ、お手伝いをしていきます。ご利用者の金銭や保険証の管理をしていくので、それに関する相談が特に多いです。

高校生の時に、病院で白衣を着て働くソーシャルワーカーにあいがれていたことや児童虐待などの事件が気になっていたことから、福祉系の大学に進学しました。

大学では、児童分野を中心勉強していましたが、介護保険施行年に入学したこともあり高齢分野にも関心があつたため、愛光苑のデイサービスセンターで相談員として、働き始めました。

①「ふくしの仕事」をはじめたきっかけは？

高校生の時に、病院で白衣を着て働くソーシャルワーカーにあいがれていたことや児童虐待などの事件が気になっていたことから、福祉系の大学に進学しました。

他にも、蛍光灯の交換や車いすの修理などの設備整備も仕事の一つです。生活相談員は、事務作業が多く、自分で介護ができるわけでもないので、他の職員にできなくて、自分にできることを探してやるよつにしておこう。

事務作業が多く中でも、必ず利用者全員の顔を1日1回以上見ておつぶつと描けています。

④休みの日の過ごし方は？

一人暮らしのが長かったこともあり、自分で家事をしてしまいました。特に料理をするのが好きです。

まだ、就職してすぐの若いころに、ご利用者から、孫のようないいがつてしまひたことは、ありがたく思っています。初めは、何を話してもかわからなかつたのですが、働く中で、少しずつ自分での関わり方ができるようになります。高齢者のことが好きになりました。田々、高齢者の温かさや優しさ、我慢強さを感じながら仕事をしておこう。

⑤今後、どんな「仕事人」になりたいですか？（今後の抱負、トライしてみたい仕事など）

社会福祉士として、より経験を積んでいきたことを教えてもらいます。

また、職員の中には、パンコンが苦手な人もいるので、エクセルのVBAをもう少し勉強して、書類に反映していくことで、少しでも職員の業務負担を軽減できればと考えています。

③仕事を通じて体験した紹介したいエピソードがあれば教えてください

施設の中でも最期を迎える利用者も多うのですが、最後まで自分の家族のようにケアをする職員や、夜中でも利用者が亡くなつた際に、駆けつけてくる職員のよつな、看取り期における職員の対応やご利用者やその家族との結びつきは、見ていて本当に勉強になります。

他にも、カメラの構造や仕組みに興味があり、去年、ちょっと良いカメラを購入したので、出かけるときには、何気ない景色などを撮影してみたり、施設行事やご利用者の様子を撮影するのも多いです。

です。得意料理は、特にありますせんが、小鉢のやつた副菜を作るのが好きです。

また、運動が好きで、週に一回、バスケットボールをしています。腰を悪くして、ここ数年できていたのですが、最近、リハビリのつもりで、少し練習をしています。

また、就職してすぐの若いころに、ご利用者から、孫のようないいがつてしまひたことは、ありがたく思っています。初めは、何を話してもかわからなかつたのですが、働く中で、少しずつ自分での関わり方ができるようになります。高齢者のことが好きになりました。田々、高齢者の温かさや優しさ、我慢強さを感じながら仕事をしておこう。