

岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター

【下半期】開催

～ 研修案内 詳細版 ～

※令和5年9月～令和6年3月に予定しております研修の詳細案内を掲載しています。

開催要綱・研修申込フォームについては研修開催の1～2ヶ月前頃)に、
県社協ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」に掲載しますので、ご確認ください、
お申込ください。

なお、日程、受講料、研修内容については、変更となる場合もありますのでご了承下さい。
その場合は、ホームページ上でご案内いたします。

URL : http://fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/

3

福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程(チームリーダーコース)

目的

職員自身がキャリアパスを描き、チームリーダーに求められる能力を習得することを
支援するとともに、職場におけるキャリアパス構築・推進に寄与する。

対象者

チームリーダー（近い将来に主任・リーダー・係長等の役職に就く職員、
現在主任・リーダー・係長等の職員）

日時

10月17日（火）9:20～16:55 ・ 18日（水）9:30～16:55

会場

きらめきプラザ4F 401会議室

定員

42名

参加費

県社協会員(1名) : 6,000円 会員外(1名) : 20,000円

講師

・福祉職員キャリアパス対応生涯研修インストラクター
・中田社会福祉士事務所 所長 中田 雅章 氏

内容

※全国統一の生涯研修課程

受講前に事前学習としてテキストを読み、「事前学習・プロフィールシート」を作成することが前提。2日間の研修では、チームリーダーに求められる役割行動（他者期待）を学ぶとともに、自身の思い（自己期待）とを融合させることで、キャリアビジョンを描き、アクションプランを作成する。研修後には、「修了証」を発行する。

4

福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程(管理職員コース)

目的

職員自身がキャリアパスを描き、管理職員に求められる能力を習得することを支援するとともに、職場におけるキャリアパス構築・推進に寄与する。

対象者

管理職員（近い将来管理職に就く職員、現在管理職に就いている職員）

日時

11月15日（水）9:20～16:55 ・ 16日（木）9:30～16:55

会場

きらめきプラザ4F 401会議室

定員

30名

参加費

県社協会員(1名)：10,000円 会員外(1名)：30,000円

講師

- ・福祉職員キャリアパス対応生涯研修インストラクター
- ・中田社会福祉士事務所 所長 中田 雅章 氏

内容

※全国統一の生涯研修課程

受講前に事前学習としてテキストを読み、「事前学習・プロフィールシート」を作成することが前提。2日間の研修では、管理職員に求められる役割行動（他者期待）を学ぶとともに、自身の思い（自己期待）とを融合させることで、キャリアビジョンを描き、アクションプランを作成する。研修後には、「修了証」を発行する。

6

中堅職員重点テーマ強化研修 (モチベーションの上がる業務への取り組み)

目的

中堅職員としての役割や業務推進方法などを学ぶほか、高いモチベーションを持って仕事に取り組むことで業務効率や課題の解決、サービスの質の向上につながることから、モチベーションアップのための技法を身に付け、組織づくりに活かしていくことを目的とする。

対象者

中堅職員（主任・リーダー等の役職にない職員、入職後概ね3～5年程度）

日時・会場

9月7日（木）10:00～16:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

80名

参加費

県社協会員(1名)：3,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

川崎医療福祉大学 医療福祉学部 医療福祉学科
准教授 中尾 竜二 氏

内容(予定)

- 中堅職員の役割
- 福祉職員として求められる能力とは？
- 業務改善の具体的手順について
- ティーチング、モチベーション 等

7

チームリーダー重点テーマ強化研修 (部下指導を活かした組織づくり)

目的

チームリーダーとしての心構えや役割を理解し、部下指導における技法を活かした組織づくりについて講義・演習を通して学ぶことを目的とする。

対象者

チームリーダー（近い将来に主任・リーダー・係長等の役職に就く職員、主任・リーダー・係長等の職員）

日時・会場

9月22日（金）10:00～16:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

80名

参加費

県社協会員(1名)：3,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

川崎医療福祉大学 医療福祉学部 医療福祉学科
准教授 中尾 竜二 氏

内容(予定)

- チームリーダーとその役割について
- 部下指導のポイント（ほめ方・叱り方）
- アンガーマネジメント、業務改善、会議進行技法 等

8

管理職員重点テーマ強化研修

(令和4年度に実施した「キャリアパスを活かした人材マネジメント研修」を再編しました。)

目的

管理職員に求められる役割や組織のリーダーに必要とされる経営マネジメントの専門知識や技術の習得を目的とする。

対象者

管理職員（管理職に就く予定の方も含む）、人材育成担当者等

日時・会場

10月20日（金）10:00～16:00 きらめきプラザ4F 401会議室

定員

30名

参加費

県社協会員(1名)：3,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

社会保険労務士法人 ビズ・ウォーク 代表 中前 貴子 氏

内容(予定)

- 『生き活きとした組織を作るためのキャリアパス制度の構築と運用』
- 人材育成における管理職の役割
 - 求められる人材育成とキャリアパス体系構築
 - キャリアパスを活かした人事処遇制度の推進体系の構築
 - 目標管理と人材マネジメント
 - ハラスメント問題への対応 等

11

リスクマネジメント研修

目的

社会福祉施設・事業所における虐待防止・権利擁護の視点を学ぶ。また、施設事業所内のリスクマネジメント体制の構築に必要な知識や具体的手法等について習得する。

対象者

中堅職員・指導職員・管理職員（入職3年目以上）

日時・会場

10月4日（水） 10:00～16:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

60名

参加費

県社協会員（1名）：3,000円 会員外（1名）：10,000円

講師

岡山大学学術研究院法務学域（法科大学院） 教授 西田 和弘 氏

内容(予定)

『社会福祉施設・事業所におけるリスクマネジメント』

- 社会福祉施設におけるリスクマネジメントの位置づけ、組織として取り組む必要性、基本的な理解や考え方等について学ぶ。
- 各施設・事業所において、取り組めるよう具体的事例やK Y T（危険予知）シートを用い、リスク発見と事件・事故予防の方法論を学ぶ。

12

苦情解決研修

目的

利用者やご家族からの苦情に対して、組織として行う苦情対応には、利用者の不満足を受け止め、誠実に向き合うことで、サービスの質を高め、再発防止につながる。岡山県運営適正化委員会と連携のもとに、対応の基本的な流れや対応について事例をとおして習得する。

対象者

福祉現場において苦情対応に携わる福祉施設従事者

日時・会場

12月21日（木） 10:00～15:00（予定） きらめきプラザ3F 301会議室

定員

100名

参加費

（1名） 3,000円

講師

岡山県運営適正化委員会委員長 平松 正臣 氏
弁護士（岡山県運営適正化委員会委員）鈴木 大士 氏

内容（予定）

- ・苦情解決に求められる役割と対応について
- ・苦情解決に役立つ法律の基礎知識

13

BCP(業務継続計画)策定支援研修

目的

福祉現場は、自然災害や新型インフルエンザ等の感染症が発生した場合であっても、必要なサービスが継続的に提供できる体制を構築しておくことが求められます。本研修は、BCPの考え方や策定のポイント等を学び、各事業所における「業務継続計画」策定につなげる。

対象者

施設・事業所の管理職員・指導的職員・業務継続計画策定担当者等

日時・会場

11月2日（木） 10:00～15:30 きらめきプラザ4F 401会議室

定員

40名

参加費

県社協会員(1名)：3,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

MS&ADインターリスク総研株式会社

内容（予定）

『自然災害発生時のBCP策定のポイント』

- BCPを策定するにあたり、自然災害や感染症BCPの基本的な考え方や内容を理解し、策定のポイントを学ぶ。

15

人事・労務管理研修

目的

人事・労務管理の担当者が日々の業務として行う人事労務に関する手続き・制度について理解を深め、働きやすい職場環境整備・人材確保定着支援につなげる。

対象者

人事・労務管理の担当者（実務担当者で、基本を学びたい方）

日時・会場

11月7日（火） 10:00～16:00

ハイブリット開催（きらめきプラザ4F 401会議室、オンライン開催）

定員

60名 （会場定員30名 Zoomによるオンライン参加の定員30名）

参加費

県社協会員：3,000円 会員外：10,000円

講師

神田労務コンサルティング 社会保険労務士 神田 豪 氏

内容

『知っておきたい人事労務管理の基礎』

労働関係の法律、公的保険の仕組みと手続き・社員が働きやすく
会社の利益に繋がる仕組み、同一労働同一賃金

16

ストレスマネジメント研修 (セルフケア)

目的

入職3～5年目の方（中堅職員以下の階層）、後輩指導している職員のバーンアウト予防、また、新任職員への声かけやフォローアップについて学ぶ。

対象者

入職3～5年目の職員・中堅職員以下の階層で後輩指導している職員

日時・会場

12月12日（火）10:00～16:00 きらめきプラザ3階 301会議室

定員

60名

参加費

県社協会員：3,000円 会員外：10,000円

講師

（一社）日本産業カウンセラー協会中国支部 認定講師 大森 かずめ 氏

内容

- ・組織としてのメンタルケア取り組み【セルフケアの理解】
- ・メンタル不調を防ぐストレスの基本知識
- ・バーンアウトとは
- ・ストレスへの対処力をあげるには

※調整中のため内容
変更の可能性あり

17

メンタルヘルス推進担当者研修 (ラインケア)

目的

働きやすい職場環境づくりの一環として、職員のメンタルヘルスの進め方について実際に体験を通じて学ぶ。

対象者

メンタルヘルス推進担当者・チームリーダー・管理職員

日時・会場

11月17日（金）10:00～16:00 きらめきプラザ 4階 401会議室

定員

60名

参加費

県社協会員：3,000円 会員外：10,000円

講師

（一社）日本産業カウンセラー協会中国支部 認定講師 大森 かずめ 氏

内容

組織としてのメンタルケア取り組み【ラインケアの理解】
ラインケアに活かす「傾聴スキル」の重要性、復職支援のポイントと基礎理解
事例紹介/心の健康づくり計画等、管理職・メンタルヘルス推進担当者の日常の関わり方

※調整中のため内容
変更の可能性あり

18

業務改善研修

目的

利用者へ提供するサービスの質の向上や職員の定着を促進するため、業務改善の基本的スキルを学ぶ研修を実施し、労働環境の整備・改善に取り組む。

対象者

福祉職場に従事する中堅職員・職場リーダー

日時・会場

11月22日（水）10：00～16：00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

60名

参加費

県社協会員(1名)：3,000円 会員外(1名)：10,000円

講師

株式会社 創研 代表取締役 西原 裕 氏

内容(予定)

- タイムマネジメントの必要性
- 身近な事例で学ぶ業務効率化の考え方
- PDCAサイクルと活用法
- PDCAサイクルチェックとアクションの同時並行
- ミーティングも段取り上手の見える化
- 職場メンバーを巻き込んで実践できる業務効率化の提案 等 講義・演習を通じて学ぶ

行政からの委託等研修

19

介護支援専門員実務・更新(未経験者向け)・再研修

20

認知症介護実践研修（実践者研修）

21

認知症対応型サービス事業 開設者研修

22

認知症対応型サービス事業 管理者研修

23

小規模多機能型サービス等 計画作成担当者研修

※行政からの委託研修・指定実施機関研修のため、研修開催については、別途ご案内もしくは行政からの案内です。