

岡山県社会福祉協議会

福祉人材センター

研修のご案内

令和3年度 下半期
(R3.9月～R4.3月)



岡山県社協
イメージキャラクター
「ももるんじゅー」

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会 福祉人材支援班（福祉人材センター）

住 所／〒700-0807 岡山市北区南方2丁目13-1
岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館（きらめきプラザ）階

連絡先／TEL：086-226-2888 FAX：086-226-3557

ホームページ／

【岡山県社会福祉協議会】 <http://fukushiokayama.or.jp/>

【福祉施設職員等の研修案内】 http://fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/



メッセージ 福祉の仕事人に知識と技術と情熱を!!

岡山県社会福祉協議会では、高齢者、障がい者、こども等がいきいきと
暮らせるよう支援する人材を養成するため様々な研修を実施します。

目 次

■令和3年度岡山県社会福祉協議会福祉人材センター研修の取扱について	1
1 研修開催のご案内について	1
2 研修申込方法について	2
3 受講の決定について	2
4 荒天時、災害発生時の際の研修実施について	3
5 県社協 Facebook、Instagramでの研修報告	3
■令和3年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター研修計画一覧	4
■岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター研修【下半期】開催 ~研修案内 詳細版~	7
福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程（チームリーダーコース）	7
チームリーダー重点テーマ強化研修	8
キャリアパスを活かした人材マネジメント研修	8
接遇リーダー研修	9
対人援助技術研修	9
リスクマネジメント研修	10
新型コロナウィルス感染症等 BCP(事業継続計画)策定支援研修	10
クレーム対応研修	11
人事・労務管理実務研修	11
メンタルヘルス推進担当者研修	12
コミュニティソーシャルワーク研修	12
行政からの委託等研修	13
■福祉従事者を対象とした岡山県社協研修メニューの全体像（令和3年度版）	14
■福祉従事者を対象とした種別協議会における研修メニューの全体像（令和3年度版）	15

令和3年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修の取扱について

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会

1 研修開催のご案内について

①郵送

「福祉人材センター研修案内」を年2回（3月・8月頃）、県社協会員施設へ郵送いたします。

②県社協ホームページ

各研修開催要綱は研修開催1～2ヶ月前に県社協ホームページ上に掲載いたします。

※開催要綱掲載日は、5日・20日頃を予定しています。

③県社協メールマガジン

県社協メールマガジンに登録されている会員施設へは、研修申込開始時にメールマガジンでご案内いたします。

【県社協ホームページ 開催案内掲載場所】

岡山県社会福祉協議会ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」へアクセス

URL : http://fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/



岡山県社会福祉協議会ホームページ内の

「福祉施設職員等の研修案内」

こちらをクリック！

* 「福祉施設職員等の研修案内」の表示が出ていない場合は、5秒ほどお待ちいただくと項目表示が自動で切替わります。

2 研修申込方法について

研修申込は県社協ホームページ上から、各研修の「研修申込フォーム」を入力してお申込下さい。ホームページ上から申込ができない場合は、福祉人材センターまでご連絡下さい。

【研修申込フォーム活用方法】

1. 岡山県社会福祉協議会ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」へアクセス

URL : http://fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/

2. 各研修の案内にある「〇〇研修申込フォーム」をクリック

3. 研修申し込みフォームより、各項目について回答

4. 回答完了後、最下部「送信する」をクリック

5. 申し込み終了です！

3 受講の決定について

研修申込の確認後、各施設へ「受講決定通知」をFAXでお送りいたします。

受講決定通知の送信は研修申込後、約7日以内（土・日・祝日を除く）を目安としております。

4 荒天時、災害発生時の際などの研修実施について

①研修開催日までの対応について

台風や大雪等の荒天時、大地震等の災害時、急遽開催を中止すると判断した場合は、開催日前日までに県社協ホームページ上（トップページ：トピックス「講座・研修案内」）で対応について掲載いたします。

なお、事前に、荒天が予測される場合、災害が発生した場合も同様に県社協ホームページ上で研修実施の対応について掲載いたしますので、ご確認ください。

②研修中の荒天時、災害発生時の対応について

研修開催中の台風や大雪等の荒天時、大地震等の災害発生時、研修の続行が困難な場合は中断いたします。研修受講者の安全の確保、安否の確認を行うとともに、対応・被害状況等については、県社協ホームページ上（トップページ：トピックス「講座・研修案内」）に掲載いたします。

【荒天時・災害発生時の対応掲載場所】

岡山県社会福祉協議会ホームページ トピックス「講座・研修案内」へアクセス

URL : <http://fukushiookayama.or.jp/>



③新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の対応について

人材センター主催の研修について、新型コロナウイルス感染症の感染予防対策の徹底を図りながら実施していきます。具体的な取り組みにつきましては各研修案内と併せてホームページへ掲載してまいります。

5 県社協 Facebook、Instagram での研修報告

県社協の活動についてより多くの方に理解いただくため、Facebook、Instagram を通じて情報発信しています。人材センター主催の研修についても、実施報告していますので、是非ご覧下さい。

【県社協公式 Facebook ページ】 <https://www.facebook.com/fukushiookayama/>

【県社協公式 Instagram ページ】 <https://www.instagram.com/shakyo2021/>

アカウント名：社会福祉法人岡山県社会福祉協議会

令和3年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■社会福祉法人等におけるキャリアパス構築支援研修

No	研修会名	実施予定期日	開催場所	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
1	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【初任者コース】	7月7日-8日 (Zoomを使用したリモートによる研修)	終了	2日	1	講義・演習 ・初任者に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事における自分のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する	初任者 (新卒者・入職後3年以内)	無料(県社協会員を優先)	50名
2	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【中堅職員コース】	8月12-13日 (Zoomを使用したリモートによる研修)	終了	2日	1	講義・演習 ・中堅職員に求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャリアビジョン(人生仕事における自分のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する	中堅職員 (主任・リーダー等の役職にない職員、入職後懇ね3～5年)	無料(県社協会員を優先)	50名
3	福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程【チームリーダーコース】	9月29-30日 (Zoomを使用したリモートによる研修)	後期	2日	1	講義・演習 ・チームリーダーに求められる役割行動(他者期待)を学ぶとともに、自身の思い(自己期待)と融合させることで、キャラクション(人生仕事において自分自身のなりたい姿)を描き、アクションプラン(実現のためのシナリオ)を策定する	チームリーダー (近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー・係長等の職員)	無料(県社協会員を優先)	50名
4	初任者重点テーマ強化研修 (コミュニケーション)	7月2日	終了	1日	1	講義・演習 ・初任者のキャリアアップに必要な「コミュニケーション」について学び、スキルを習得する	初任者 (新卒者・入職後3年以内)	会員3,000円 非会員10,000円	60名
5	中堅職員重点テーマ強化研修 (業務における課題解決)	8月24日 (Zoomを使用したリモートによる研修)	終了	1日	1	講義・演習 ・中堅職員のキャリアアップに必要な「業務における課題解決」について学び、スキルを習得する	中堅職員 (主任・リーダー等の役職にない職員、入職後懇ね3～5年)	会員3,000円 非会員10,000円	60名
6	チームリーダー重点テーマ強化研修 (リーダーシップ)	9月14日	後期	1日	1	講義・演習 ・チームリーダーのキャリアアップに必要な「リーダーシップ」について学び、スキルを習得する	チームリーダー (近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー・係長等の職員)	会員3,000円 非会員10,000円	会場50名 Zoom20名
7	キャリアパスを活かした人材マネジメント研修	R4.2月	後期	1日	1	講義・演習 ・求められる人材育成とキャリアパス体系構築 ・キャリアパスを活かした人事処遇制度の推進体制の構築	人材育成担当者・管理職員	会員3,000円 非会員10,000円	60名

令和3年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■福祉現場のニーズに合った人材育成研修

No	研修会名	実施予定期日	開催日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
8	接遇セミナー	5月11日	終了	1日	講義・演習 ・接遇マーの基本、リビングの時代に求められる人物像	初任者	会員3,000円 非会員10,000円	60名
9 ⇒延期	接遇リーダー研修	5月28日 ⇒11月5日	後期	1日	講義・演習 ・接遇リーダーの役割、接遇マーの実践	チームリーダー	会員3,000円 非会員10,000円	40名
10	コーチング研修	6月10日・17日 (Zoomを使用した リモートによる研修)	終了	2日	講義・演習 ・後輩の育成・指導の際に役立つ手法としてコーチングの基本的な考え方 や基本スキルを体験的に学ぶ	中堅職員・チームリーダー	会員6,000円 非会員20,000円	60名
11	対人援助技術研修	9月28日	後期	1日	講義・演習 ・事例検討を通して対人援助職としての相談援助技術の基礎を学ぶ	相談援助業務にあたる職員	会員3,000円 非会員10,000円	40名
12 ⇒新型コロナウイルス感染症感染拡大 大防止のため中止	介護技術向上研修	(A・B日程)11月	中止	2日	講義・実技 ・基礎的な介護技術の再確認	介護職員 (介護業務経験1年以上3年末溝程度) (介護技術の指導にあたる者、今後行う者)	会員8,000円 非会員20,000円	各8名
13 ⇒新型コロナウイルス感染症感染拡大 大防止のため中止	介護職員指導技術研修	(A・B日程)11月	中止	2日	講義・実技 ・指導者としての心得・指導方法とポイント ・指導技術の実践等	介護技術指導職員 (介護技術の指導にあたる者、今後行う者)	会員8,000円 非会員20,000円	各8名
14 ⇒延期	リスクマネジメント研修 【新任コース】	6月11日 (Zoomを使用した リモートによる研修)	終了 (午後)	1日	講義・演習 ・新任職員のための虐待防止・権利擁護の理解と実践	初任者	会員3,000円 非会員10,000円	60名
15	リスクマネジメント研修 【総合コース】	6月16日 ⇒12月1日	後期	1日	講義・演習 ・リスクマネジメントの実践のための知識と理論 ・KVT演習等	中堅職員・チームリーダー ・管理職員	会員3,000円 非会員10,000円	60名
16	新型コロナウイルス感染症等BCP (事業継続計画)策定支援研修	[入所施設]10月26日 [通所施設]10月13日	後期	各1	講義 ・新型インフルエンザ等感染症発生時のBCP(事業継続計画)の基礎的なな 内容から対応すべき主なポイントを学ぶ	チームリーダー・管理職員・業務継 続計画策定担当者	会員3,000円 非会員10,000円	各60名
17	チーム対応研修	11月16日～11月30日 (動画配信)	後期	1日	講義 ・チーム対応の基本的な流れや対応について、事例をヒントとして獲得する	苦情対応にあたる職員	3,000円	100名
18	会計職員実務研修	6月18日 (Zoomを使用した リモートによる研修)	終了	1日	講義・演習 ・社会福祉法人会計基準の解説	会計担当職員 (初任者)	会員4,000円 非会員10,000円	60名
19	人事・労務管理実務研修 【基礎コース】[応用コース]	12月3日	後期	1日	講義・演習 ・人事・労務管理の実務に必要な基本的な制度・手続き等	人事労務管理担当者 (実務 者)	会員3,000円 非会員10,000円	会場40名 Zoom20名
20	コミュニケーション・シャワルワーク研修	12月7日・17日	後期	1～3日	講義・演習 ・ストレス、ここでの病、働きやすい職場づくり等について	メンタルヘルス担当者 チームリーダー・管理職員	会員3,000円/日 非会員 10,000円/日	各40名
5						地域公益活動担当者	会員6,000円 非会員20,000円	30名
						中堅職員・チームリーダー		

令和3年度 岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター 研修計画

■資格取得に向けた研修

No	研修会名	実施予定月日	日数	日程	研修内容	対象	参加費	定員
21	介護支援専門員実務・更新（未経験者向け）・専研修（委託）	R4.1-3月 ※実務研修は5月まで	実14日 更・再9日	一	講義・演習 ・介護保険制度の理念・ケアマネジメントの基本等	介護支援専門員実務研修受講試験の合格者及び更新（未経験者）・再研修受講者	実務 35,400円 +実習 3,000円 更・再 21,900円	定員無
22	認知症介護実践研修（実践者研修）（指定実施機関）	[第1回]7月・9月 [第2回]8月・10月	6日	中止	講義・演習 ・認知症ケアの基本的視点と理念、倫理 ・認知症の人への介護技術 ・アセスメントとケアの実践の基本 ・自施設実習 等	介護保険施設・事業者 実務経験2年程度の介護職員	33,000円	各48名
23	認知症対応型サービス事業開設者研修（委託）	9月5日	1日	1	講義・演習 ・地域密着型サービス事業の制度理解 ・認知症高齢者の理解・ケアのあり方等	指定小規模多機能型居宅介護事業所、 指定認知症対応型共同生活介護事業所 代表者	3,000円	定員無
24	認知症対応型サービス事業管理者研修（委託）	[第1回] 9月29-30日 [第2回] 11月25-26日 [第3回] R4.2月8-9日	2日	3	講義・演習 ・地域密着型サービス事業の制度理解 ・管理者の役割 等	指定認知症対応型居宅介護事業所、指 定小規模多機能型居宅介護事業所、指 定認知症対応型共同生活介護事業所管 理者であつて、実践者研修修了者	4,000円	定員無
25	小規模多機能型サービス事業計画作成担当者研修（委託）	10月20-21日	2日	1	講義・演習 ・小規模多機能型サービス事業の理念 ・アマンジメント論・居宅介護支援計画作成の実際	指定小規模多機能型居宅介護事業所計 画作成担当者であつて、実践者研修修了 者	4,000円	定員無
26	認知症介護基礎研修（委託）	[第1回] 10月28日 [第2回] 12月2日 eラーニング	1日	3	講義・演習 ・認知症の人の理解と対応の基本 ・認知症ケアの実践上の留意点	認知症ケアに関わる人（岡山市以外） 無料	100名	会場各70名 eラーニング

* 日程・内容等は、新型コロナウイルス感染症の感染状況等により変更・中止する場合があります。

* 会場は、きらめきプラザ（岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館）を基本に開催を予定しています。

* 研修会の対象者は岡山県内社会福祉施設・事業所の方です。

岡山県社会福祉協議会 福祉人材センター研修

【下半期】開催

～研修案内 詳細版～

※令和3年9月～令和4年3月に予定しております研修の詳細案内を掲載しています。

開催要綱・研修申込フォームについては研修開催の1～2ヶ月前頃（5日・20日）に、
県社協ホームページ「福祉施設職員等の研修案内」に掲載しますので、ご確認いただき、
お申ください。

なお、日程、受講料、研修内容については、変更となる場合もありますのでご了承ください。
その場合は、ホームページ上でご案内いたします。

URL : http://fukushiokayama.or.jp/workwelfare/sisethu_syokuin/

3

福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程(チームリーダーコース)

目的

職員自身がキャリアパスを描き、チームリーダーに求められる能力を習得することを
支援するとともに、職場におけるキャリアパス構築・推進に寄与する。

対象者

チームリーダー（近い将来に主任・リーダー・係長等の役職に就く職員、
現在主任・リーダー・係長等の職員）

日時

9月29日（水）・30日（木）（1日程×2日間）

会場

Zoomを使ったリモートにより開催

定員

50名

参加費

無料(県社協会員を優先)

講師

株式会社エイデル研究所（福祉職員生涯研修インストラクター）

内容

※全国統一の生涯研修課程
受講前に事前学習としてテキストを読み、「事前学習・プロフィールシート」を作成
することが前提。2日間の研修では、チームリーダーに求められる役割行動（他者期待）
を学ぶとともに、自身の思い（自己期待）とを融合させることで、キャリアビ
ジョンを描き、アクションプランを作成する。研修後には、「修了証」を発行する。

6

チームリーダー重点テーマ強化研修（リーダーシップ）

目的

チームリーダーに求められる役割・スキルである「リーダーシップ」について習得してもらい、職員のキャリアアップを支援する。

対象者

チームリーダー（近い将来に主任・リーダー・係長等の役職に就く職員、主任・リーダー・係長等の職員）

日時・会場 9月14日（火）10:00～15:00 きらめきプラザ3F 301会議室

定員

（会場）50名 （Zoom）20名

参加費

県社協会員：3,000円 会員外：10,000円

講師

中田社会福祉士事務所 所長 中田 雅章 氏

内容

- チームリーダーとその役割について
- 部下指導のポイント
- リーダーシップの育て方

2月開催

7

キャリアパスを活かした人材マネジメント研修

目的

社会福祉施設・事業所内のキャリアパス制度の構築に必要な知識や具体的手法等について習得する。

対象者

管理者・人事労務担当者

日時・会場

令和4年2月頃 きらめきプラザ内

定員

60名

参加費

県社協会員（1名）：3,000円 会員外（1名）：10,000円

講師

調整中

内容(予定)

- キャリアパス制度とは（意図と目的）
- キャリアパス制度の構築手順（理念づくりと組織体制 等）
- キャリアパス制度の運用（人事評価、人事評価と人材育成 等）
- 面接力を向上させるコミュニケーション
- 活き活きとした組織づくりのために

9

接遇リーダー研修

目的

リーダーとして接遇マナーの重要性を理解し、各部署・チーム単位で、
自主的に意識変革に取り組む風土づくりを目的とする。

対象者

福祉職場に従事する職場リーダー

日時・会場

11月5日（金）10:00～16:00 きらめきプラザ4F 401会議室

定員

40名

参加費

県社協会員(1名) : 3,000円 会員外(1名) : 10,000円

講師

人材育成コンサルタント 佐野 佐知子 氏

内容

『接遇リーダーに求められる役割とマナー』

- 接遇リーダーの役割
- コミュニケーション能力
- 気持ちを込めた言葉遣い
- 朝礼（集礼）による接遇指導
- 個別指導
- 職場の接遇改善に向けて

11

対人援助技術研修

目的

利用者を理解するうえでの基本的な視点を学ぶとともに、面接場面に焦点を置き、
利用者とのコミュニケーション場面の振り返りを行い対人援助技術の基礎を身につけることを図る。

対象者

高齢・障害・児童等の社会福祉施設で対人援助業務に従事している職員

日時・会場

9月28日（火）10：00～15：00 きらめきプラザ4階 401会議室

定員

40名

参加費

県社協会員（1名） : 3,000円 会員外（1名） : 10,000円

講師

新見公立大学大学院 健康科学部看護学科 教授 矢庭 さゆり 氏

内容

『利用者理解のための基本的視点～相談援助面接の展開～（講義）』

『利用者とのコミュニケーション場面の振り返り（事例検討）』

利用者との面接場面に焦点を置き、利用者の伝えたい本質は何かを考え、
援助者としての対応について学びます。

14

リスクマネジメント研修

目的

社会福祉施設・事業所における虐待防止・権利擁護の視点を学ぶ。また、施設事業所内のリスクマネジメント体制の構築に必要な知識や具体的な手法等について習得する。

対象者

【新任コース】新任職員、【総合コース】中堅職員・指導職員・管理職員

日時・会場

【新任コース】6月11日（金）14:00～16:00 → 終了

【総合コース】12月1日（水）10:00～16:00 → きらめきプラザ3F 301会議室

定員

各コースともに60名

参加費

県社協会員（1名）：3,000円 会員外（1名）：10,000円

講師

岡山大学学術研究院法務学域（法科大学院）教授 西田 和弘 氏

内容

【新任コース】（終了）『新任職員のための虐待防止・権利擁護の理解と実践』

- 社会福祉施設における利用者（高齢者・障害者・子ども）への虐待発生のメカニズム、虐待防止や権利擁護の基本的な理解、リスクマネジメントの視点等について学ぶ。

【総合コース】『社会福祉施設におけるリスクマネジメント』

- 社会福祉施設におけるリスクマネジメントの位置づけ、組織として取り組む必要性、基本的な理解や考え方等について学ぶ。

15

新型コロナウイルス感染症等BCP (事業継続計画)策定支援研修

目的

福祉現場は、コロナ禍においても業務を継続し続けることが期待されている。本研修では、感染症の基本的な知識や対策を学び、事業継続の取り組み「事業継続計画（BCP=Business Continuity Plan）」の策定を支援する。

対象者

施設・事業所の管理職員・指導的職員・業務継続計画策定担当者等

日時・会場

〔入所施設コース〕10月26日（火） Zoomを使った

〔通所施設コース〕10月13日（水） リモートにより開催

定員

各コースともに60名

参加費

県社協会員：3,000円 会員外：10,000円

講師

MS&ADインターリスク総研株式会社講師

内容（予定）

事前学習：厚労省作成「介護施設・事業所における業務継続計画（BCP）作成支援に関する研修」動画を事前に視聴いただきます。

講義：新型コロナウイルス感染症等発生時のBCP（事業継続計画）の基礎的な内容から、種別ごとに応すべき主なポイントについて学びます。

16

クレーム対応研修

目的

利用者やご家族からの苦情に対して、組織として行う苦情対応には、利用者の不満足を受け止め、誠実に向き合うことで、サービスの質を高め、再発防止につながる。岡山県運営適正化委員会と連携のもとに、対応の基本的な流れや対応について、事例をとおして習得する。

対象者

福祉現場において苦情対応に携わる福祉施設従事者

日時・方法

11月16日（火）9時～11月30日（火）17時

WEBによるオンライン研修(動画配信型 約2時間)

定員

100名

参加費

1人：3,000円

講師

コミュニケーションサポートオフィス 喜山 志津香 氏

内容（予定）

- (1) クレームに向かう基本姿勢
- (2) クレーム対応の実際
- (3) クレーム対応で一番大切な聞く能力
- (4) クレーム対応と話す能力
- (5) 対応が困難な「ハードクレーム」の知識

18

人事・労務管理実務研修

目的

人事・労務管理の担当者が日々の業務として行う人事労務に関する手続き・制度について理解を深め、働きやすい職場環境整備・人材確保定着支援につなげる。

対象者

人事・労務管理の担当者（実務担当者で、基本を学びたい方）

日時・会場

12月3日（金）ハイブリット形式

・きらめきプラザ4F 401会議室

・Zoomを使用したリモートによる研修

定員

会場40名、Zoom20名

参加費

県社協会員：3,000円 会員外：10,000円

講師

神田労務コンサルティング 社会保険労務士 神田 豪 氏

内容

『知っておきたい人事労務管理の基礎』

労働関係の法律、公的保険の仕組みと手続き、

社員が働きやすく会社の利益に繋がる仕組み、働き方改革など

11・12月開催

19

メンタルヘルス推進担当者研修

目的

働きやすい職場環境づくりの一環として、職員のメンタルヘルスの進め方について実際に体験を通じて学ぶ。

対象者

社会福祉施設・事業所のメンタルヘルス担当者
または、指導的職員（後輩指導をしている人）

日時・会場

【基礎編】11月 12日(金)・17日(水) 10:00～15:00 きらめきプラザ4F
【応用編】12月 8日(水) 10:00～15:00 401会議室

※基礎コースは2日間セットです。

定員に空きがある場合は1日のみの受講も可能です。

定員

各日40名

参加費

県社協会員（1名1日）：3,000円 会員外（1名1日）：10,000円

講師

（一社）日本産業カウンセラー協会中国支部 認定講師 大森 かづめ 氏

内容

【1日目・2日目（基礎編）】

- メンタルヘルスの現状と理解
- メンタルヘルス推進担当者に必要な
基本的な知識を学びます。

【3日目（応用編）】

- 事例検討、傾聴・コミュニケーション等

※詳細については調整中です。

20

コミュニティソーシャル ワーク研修

目的

地域のさまざまな福祉課題や生活課題の解決に向け、地域生活環境の整備や資源開発など実践するため必要なコミュニティソーシャルワークの基本的な考え方や手法を学ぶ。

対象者

地域福祉推進に関わる業務に携わる方
地域公益的な取り組みの担当者

日時・会場

日程：12月7日(火)・17日(金) ハイブリット形式
・きらめきプラザ4F 401会議室

定員

30名
・Zoomを使用したリモートによる研修

参加費

県社協会員：6,000円 会員外：20,000円

講師

新見公立大学 健康科学部 地域福祉学科 教授 山本 浩史 氏

内容

- コミュニティソーシャルワークの基本的な考え方
- コミュニティソーシャルワークの展開プロセスと技法
- 地域アセスメントからの地域診断
等、講義・演習を通して学ぶ（予定）

行政からの委託等研修

- 21 介護支援専門員実務・更新(未経験者向け)・再研修**
- 23 認知症対応型サービス事業 開設者研修**
- 24 認知症対応型サービス事業 管理者研修**
- 25 小規模多機能型サービス等 計画作成担当者研修**
- 26 認知症介護基礎研修**

※行政からの委託研修・指定実施機関研修のため、研修開催については、別途ご案内もしくは行政からの案内です。

福祉従事者を対象とした岡山県社協研修メニューの全体像（令和3年度版）

区分	新任職員 新任職員	中堅職員 中堅職員	指導的職員 指導的職員	管理職員 管理職員
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> 組織の理念・目的を理解し、自らの職務の意味や指すべき方向性を認識できる。 基盤的な専門知識・技術を得し、定型的な業務を確実にこなすことができる。 社会人としての基本的資質を身につけ、円滑な人間関係を構築できる。 組織、チームでの取り組みの重要性を理解し、その構成員としての役割を果たすことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 自らの実践について理論付けをすることができる。 実践の中から新たな課題や目標を設定し、サービスの質の向上および品質向上に向けた取り組みを行なうことができる。 新任職員に対して適切な指導・援助を行うことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 高い専門性に基づいて業務を遂行できるとともに新任・中堅職員に対して適切な指導・援助を行うことができる。 業務全般の状況や課題を把握し、適切かつ円滑なサービス提供のためのチームマネジメントができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 高い人事・労務・財務管理能力を有し、円滑な組織の経営管理を行なうことができる。 組織の課題を把握し、適正かつ適切な取組みを行なうことができる。 地域福祉の視点を有し、地域における福祉活動を行うことができる。
共通	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修【初任者コース】（福祉人材支援班） ○初任者重点テーマ強化研修（福祉人材支援班） ○接遇セミナー（福祉人材支援班） ○リスクマネジメント研修【新任コース】（福祉人材支援班） 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修【中堅職員コース】（福祉人材支援班） ○リスクマネジメント研修【総合コース】（福祉人材支援班） ○中堅職員重点テーマ強化研修（福祉人材支援班） ○コーチング研修（福祉人材支援班） ○クレーム対応研修（福祉人材支援班・運営適正化委員会） ○おかげやま地域力レッジ（経営支援班） 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修【チャレンジコース】（福祉人材支援班） ○接遇リーダー研修（福祉人材支援班） ○チアリーダー重点テーマ強化研修（福祉人材支援班） ○新型コロナウイルス感染症等BCP（事業継続計画）策定支援研修（福祉人材支援班） ○リスクマネジメント研修【総合コース】（福祉人材支援班） ○メンタルヘルス推進担当者研修（福祉人材支援班） ○コミュニケーションワーク研修（福祉人材支援班・地域支援班） ○福祉施設における災害支援プログラム検討会（経営支援班） 	<ul style="list-style-type: none"> ○人事・労務管理研修（福祉人材支援班）
介護職員	○介護技術向上研修（福祉人材支援班）	○介護職員指導技術研修（福祉人材支援班）		
相談員・支援員	○対人援助技術研修（福祉人材支援班）			
栄養士・調理員		○特定給食施設関係者等研修会（県給食協・福祉人材支援班）		
事務員	○会計職員実務研修（福祉人材支援班）			○人事・労務管理研修（福祉人材支援班）
経営者	<ul style="list-style-type: none"> ○社会福祉法人役員セミナー（経営支援班） ○経営セミナー〔前期・後期〕（経営協） ○クリエイティブセミナー（経営青年会） 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉・介護人材定着支援セミナー（福祉人材支援班人材セミナー） ○福祉人材確保支援セミナー（福祉人材支援班人材セミナー） ○社会福祉法人経営者セミナー（経営協） 		
社協職員・地域福祉関係者	<ul style="list-style-type: none"> ○社協職員新任研修（地域支援班） ○小地域における生活支援活動実践セミナー（地域支援班） ○生活困窮者自立支援事業担当者研修（地域支援班） 	<ul style="list-style-type: none"> ○地域福祉実践研修（地域支援班） ○市町村協行動計画策定セミナー（地域支援班） ○介護保険事業経営基盤セミナー（地域支援班） ○権利擁護に関する研修会（生活支援班） ○生活福祉資金貸付事業等研修会（生活支援班） 		
養成・資格研修	<ul style="list-style-type: none"> ○介護支援専門員実務・更新（未経験者）・再研修（福祉人材支援班） ○災害派遣福祉チーム（DWAT）員養成研修（経営支援班） 			○認知症介護実践研修（福祉人材支援班）

【留意】生活支援班の「権利擁護に関する研修会」と「日常生活自立支援事業生活支援員研修会」は隔年開催

福祉従事者を対象とした種別協議会（岡山県社協内に事務局を置く）における研修メニューの全体像（R3年度版）

区分	分野種別・講題別研修	お問い合わせ先 (※各種別協議会名をあけてお問い合わせください)
	<p>【研修委員会】○感染症または不適切ケアに関する研修</p> <p>【調査研究委員会】○施設の防災対策に係る事例発表会</p> <p>【デイサービスセンター部会】○職種別（介護職・生活相談員・管理職等）研修会</p> <p>【養護老人ホーム・経営老人ホーム・ケアワイス部会合同】○認知症に関する研修会</p> <p>【養護老人ホーム】○会員施設視察施設長研修会</p> <p>【経営老人ホーム・ケアワイス部会】○事例発表会</p> <p>【地域密着型施設部会】○意見交換会</p> <p>【中国地区研修会（岡山開催の先）】○中国ロックカントリーミーティング</p>	<p>【ホームページ】 http://www.okayama-roushikyo.jp/</p> <p>【ウェブック】 https://www.facebook.com/okayama-roushikyou</p>
岡山県老人福祉施設協議会	<p>【岡山県保育協議会】 ○岡山県保育所主任保育士研修会</p> <p>○岡山県保育研究大会（R4.1.25～26開催予定）</p> <p>【岡山県保育協議会保育会】 ○保育研修会 ○食育に関する研修会 ○人権を大切にする研修会</p> <p>○新任職員研修会 ○職員実践発表会 ○職員研修会（食育研修） ※各研修、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止する場合もある</p> <p>○自立支援施設宿泊研修 ○自立支援施設宿泊研修</p> <p>○岡山県保護施設職員交流セミナー（R3年度は中止）</p>	<p>TEL : 0 8 6 - 2 2 6 - 3 5 2 9 FAX : 0 8 6 - 2 2 7 - 3 5 6 6</p>
岡山県保育協議会	<p>【総会セミナー】 【地区セミナー】 年 6 回 7・8・9・10・11・12月予定</p>	<p>【ホームページ】 http://www.fukushiokayama.or.jp/chiki/new_herupa/webherupa2.htm</p>
岡山県児童養護施設等協議会	<p>○地域包括・在宅介護支援センターセミナー 日程:6月23日（土）</p> <p>○相談援助技術研修会 基礎コース 日程: R4.2月頃</p> <p>○相談援助技術研修会 スーパービジョントレーニング(SVT)コース・スーパーバイザースキル養成コース 日程: 5月～12月(事前基礎+全12回)</p> <p>○地域包括・在宅介護支援センター職員 基礎研修 日程:R3.5月頃</p>	<p>【ホームページ】 https://sites.google.com/site/okasienkyou/home</p> <p>TEL : 0 8 6 - 2 2 6 - 2 8 3 5 FAX : 0 8 6 - 2 2 5 - 6 6 0 2</p>
岡山県地域包括・在宅介護支援センター協議会	<p>※研修参加対象は各種別協議会員ですが、一部を除き非会員も参加可能となっています。（なお、会員加入対象施設は、各種別協議会において設定されていますので、加入にあたっては各種別協議会事務局へご確認ください。）</p> <p>※研修の詳細については、各種別協議会事務局にお問い合わせください。</p>	